



POWER CORPORATION  
DU CANADA

# Données complémentaires ESG 2021





# Données complémentaires ESG 2021

Chez Power Corporation, nous sommes engagés à améliorer continuellement notre divulgation d'information en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Le présent document fournit de l'information quantitative sur nos réalisations ESG et il a pour but de compléter l'information disponible sur notre microsite dédié à la [durabilité](#).

Pour davantage d'information sur l'approche et les réalisations de Power Corporation en matière de durabilité, ainsi que pour consulter l'évolution de notre divulgation à ce sujet au fil des ans, veuillez visiter notre microsite dédié à la [durabilité](#).

Pour toute question sur le contenu de ce document ou sur l'approche de Power Corporation en matière de durabilité en général, veuillez nous contacter à l'adresse suivante: [durabilite@powercorp.com](mailto:durabilite@powercorp.com).

## Portée de ce document

Le contenu de ces données complémentaires ESG a été élaboré en réponse aux demandes formulées par nos parties prenantes et en considérant les normes internationales de divulgation en matière ESG, notamment celles de la *Global Reporting Initiative* (GRI), du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), du Forum Économique Mondial (FEM) « *Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation* », ainsi que les recommandations du Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD). Les données sont mises à jour annuellement et correspondent aux années civiles se terminant au 31 décembre, à moins d'indication contraire.

**Environnement**: nos données environnementales incluent les données de nos sociétés en exploitation cotées en bourse Great-West Lifeco et la Financière IGM, de même que celles de notre filiale en propriété exclusive Square Victoria Immobilier.

**Social**: les données de Power Corporation relatives aux employés ont été consolidées selon la définition du contrôle financier et incluent donc les données de nos sociétés en exploitation cotées en bourse Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que les données de nos filiales en propriété exclusive et celles sur lesquelles nous exerçons un contrôle.

**Gouvernance**: les données relatives à la gouvernance concernent Power Corporation.

### Abréviations

Les abréviations suivantes sont utilisées à travers ce document: \$ CA (dollars canadiens); ESG (environnemental, social et de gouvernance); Financière IGM (Société financière IGM Inc.); Financière Power (Corporation Financière Power); GES (gaz à effet de serre); Great-West Lifeco (Great-West Lifeco Inc.); MWh (mégawattheure); Power Corporation ou la Société (Power Corporation du Canada); tCO<sub>2</sub>e (tonne d'équivalent CO<sub>2</sub>).

## Vérification externe

Nous sommes engagés à assurer la qualité et l'intégrité des données que nous divulguons. Jusqu'à présent, nos données environnementales relatives aux émissions de GES ont été vérifiées par PricewaterhouseCoopers (PwC) avec un niveau d'assurance modéré, conformément à la Norme internationale de missions d'assurance (ISAE) 3410, Missions d'assurance relatives aux bilans des GES.

## Autres sources d'information

Les lecteurs qui souhaitent obtenir davantage de renseignements sont invités à consulter notre microsite dédié à la [durabilité](#), dans lequel nous rendons publics nos politiques, nos engagements et nos initiatives en matière de durabilité. Ce microsite fournit aussi des exemples illustrant comment notre philosophie de gestion responsable se traduit concrètement dans nos activités et à travers les sociétés de notre groupe.

Nous fournissons de l'information sur nos progrès en matière ESG à plusieurs de nos parties prenantes et nous répondons annuellement au questionnaire sur les changements climatiques du CDP, accordant ainsi notre soutien aux initiatives de l'organisation pour accroître la transparence et la divulgation sur les changements climatiques. Nos réponses au questionnaire du CDP sont disponibles sur la page [Changements climatiques](#) de notre microsite consacré à la durabilité.

La section [Gouvernance](#) de notre site Web corporatif contient aussi de l'information détaillée sur nos pratiques en matière de gouvernance corporative.

À titre de signataire du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU), nous déposons chaque année une [Communication sur le progrès](#) dans le cadre de notre engagement à appuyer les dix principes universellement acceptés du PMNU portant sur les droits de la personne, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

## Gouvernance

| Sujet  | Unité de mesure            | 2021  | 2020  | 2019  | 2018  | Indicateur SASB | Indicateur GRI | Indicateur FEM | Indicateur PMNU | Indicateur TCFD |
|--|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>COMPOSITION DU CONSEIL</b> (a)  |                            |       |       |       |       |                 |                |                |                 |                 |
| <b>Administrateurs</b> (c)   | Nombre                     | 14    | 13    | 12    | 12    |                 |                | ●              |                 |                 |
| Administrateurs membres de la haute direction                                | Nombre                     | 1     | 1     | 3     | 3     |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| Administrateurs non membres de la haute direction                            | Nombre                     | 13    | 12    | 9     | 9     |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| <b>Diversité hommes-femmes au conseil</b>                                    |                            |       |       |       |       |                 |                |                |                 |                 |
| Administratrices (c)   | Nombre                     | 3     | 2     | 2     | 2     |                 | 102-22         | ●              | ●               |                 |
|  | Pourcentage                | 21 %  | 15 %  | 17 %  | 17 %  | FN-AC-330a.1    | 102-22, 405-1  | ●              | ●               |                 |
| <b>Diversité des âges au conseil</b>   |                            |       |       |       |       |                 |                |                |                 |                 |
| Entre 30 et 49 ans (inclusivement)   | Nombre                     | 0     | 0     | 1     | 1     |                 | 405-1          |                | ●               |                 |
| Entre 50 et 70 ans (inclusivement)   | Nombre                     | 11    | 10    | 8     | 8     |                 | 405-1          |                | ●               |                 |
| Plus de 71 ans   | Nombre                     | 3     | 3     | 3     | 3     |                 | 405-1          |                | ●               |                 |
| <b>Ancienneté au sein du conseil</b> (b)                                     | Moyenne du nombre d'années | 12    | 12    | 14    | 13    |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| <b>Administrateurs indépendants</b>  |                            |       |       |       |       |                 |                |                |                 |                 |
| Indépendance du conseil (c)  | Pourcentage                | 79 %  | 77 %  | 75 %  | 75 %  |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| Indépendance du comité d'audit   | Pourcentage                | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| Indépendance du comité des opérations entre personnes reliées et de révision | Pourcentage                | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| Indépendance du comité de ressources humaines                                | Pourcentage                | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| Indépendance du comité de gouvernance et des mises en candidature (d)        | Pourcentage                | 60 %  | 60 %  | 60 %  | 60 %  |                 | 102-22         | ●              |                 |                 |
| <b>Taux moyen de présence aux réunions du conseil et des comités</b> (a)     | Pourcentage                | 99 %  | 100 % | 97 %  | 96 %  |                 |                |                |                 |                 |
| <b>Administrateurs ne cumulant pas plus de 4 mandats</b> (e)                 | Pourcentage                | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |                 | 102-22         |                |                 |                 |
| <b>LUTTE CONTRE LA CORRUPTION</b>  |                            |       |       |       |       |                 |                |                |                 |                 |
| Activités évaluées en fonction des risques de corruption                     | Pourcentage                | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |                 | 205-1          |                | ●               |                 |
| Employés ayant reçu la formation sur la lutte contre la corruption (f)       | Pourcentage                | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |                 | 205-2          | ●              | ●               |                 |
| Cas de corruption  | Nombre                     | 0     | 0     | 0     | 0     | FN-AC-510a.1    | 205-3          | ●              | ●               |                 |

## Gouvernance (suite)

| Sujet   | Unité de mesure | 2021      | 2020      | 2019      | 2018      | Indicateur SASB | Indicateur GRI | Indicateur FEM | Indicateur PMNU | Indicateur TCFD |
|---|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>HONORAIRES DES AUDITEURS <sup>(g)</sup></b>                                |                 |           |           |           |           |                 |                |                |                 |                 |
| Honoraires d'audit  | \$C             | 1 534 000 | 1 085 000 | 1 009 000 | 1 081 000 |                 |                |                |                 |                 |
| Honoraires liés à l'audit   | \$C             | 153 000   | 147 000   | 100 000   | 118 000   |                 |                |                |                 |                 |
| Honoraires pour services fiscaux  | \$C             | 693 000   | 209 000   | 534 000   | 607 000   |                 |                |                |                 |                 |
| Tous les autres honoraires  | \$C             | -         | 0         | 34 000    | 100 000   |                 |                |                |                 |                 |
| Honoraires versés aux auditeurs externes pour des services autres que l'audit | Pourcentage     | 29 %      | 15 %      | 34 %      | 37 %      |                 |                |                |                 |                 |
| <b>CONTRIBUTIONS À DES PARTIS POLITIQUES</b>                                  |                 |           |           |           |           |                 |                |                |                 |                 |
| Montant des contributions à des partis politiques                             | \$C             | 0         | 0         | 0         | 0         |                 | 415-1          |                |                 |                 |

## Notes de bas de page/Méthodologie

- a. L'ensemble des données portant sur la composition du conseil d'administration est en date de l'assemblée annuelle pour chaque année, à l'exception du taux moyen de présence aux réunions du conseil et des comités, qui est en date du 31 décembre.
- b. La Société croit que l'élément de continuité dans la composition du conseil est essentiel à son bon fonctionnement et, par conséquent, n'a adopté aucune politique qui fixerait de façon arbitraire le nombre de mandats qu'un administrateur peut remplir ou l'âge auquel il devrait se retirer du conseil. De telles limites ne tiennent pas compte des particularités d'émetteurs comme Power Corporation et les sociétés de son groupe, qui exercent leurs activités dans un milieu très complexe et technique. Dans ce contexte, la Société estime que le fait de siéger au conseil pendant de nombreuses années, sans limite arbitraire, est crucial pour permettre aux administrateurs de bien comprendre les diverses activités de la Société, et celles des sociétés de son groupe, et de faire un apport significatif au conseil.
- c. Au 31 décembre 2021, trois femmes siégeaient au conseil d'administration de la Société, représentant 21 % des membres du conseil. Le 12 mai 2022, après la clôture de l'exercice, quatre femmes ont été élues au conseil lors de l'assemblée annuelle des actionnaires de 2022, portant ainsi le pourcentage de femmes au sein du conseil à 29 %. Au sens des lignes directrices des Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM), du *Règlement 52-110 sur le comité d'audit* et du *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* (les règlements), et selon le conseil d'administration, les onze administrateurs suivants (qui représentent plus de 75 % des administrateurs), soit Pierre Beaudoin, Marcel R. Coutu, Gary A. Doer, Anthony R. Graham, Sharon MacLeod, Paula Madoff, Isabelle Marcoux, Christian Noyer, T. Timothy Ryan, jr, Siim A. Vanaselja et Elizabeth D. Wilson, sont indépendants et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.

Paul Desmarais, jr, président du conseil, et André Desmarais, président délégué du conseil, ne sont pas indépendants puisqu'ils ont été des hauts dirigeants de la Société au cours des trois dernières années. R. Jeffrey Orr, président et chef de la direction, n'est pas indépendant puisqu'il est un haut dirigeant de la Société.

Pour plus de détails sur ce que nous entendons par indépendance, veuillez vous référer à la section [Indépendance des administrateurs](#) de la page Pratiques de gouvernance du site Web de la Société.

- d. Puisque Paul Desmarais, jr et André Desmarais ont pris leur retraite et ont cessé d'exercer leurs fonctions de co-chefs de la direction de la Société le 13 février 2020, le comité de gouvernance et des mises en candidature se compose désormais entièrement d'administrateurs qui ne font pas partie de la direction de la Société.
- e. Représente des postes au sein du conseil d'administration de sociétés ouvertes autres que Power Corporation et ses filiales (incluant Great-West Lifeco et la Financière IGM).
- f. Nous énonçons nos engagements en matière de lutte contre la corruption dans notre [Code de conduite et de déontologie](#). Nous fournissons par ailleurs une formation spécifique sur notre [Énoncé de politique anti-corruption](#) et sur la [Politique mondiale](#) qui l'accompagne. Nous envoyons à tous les membres de notre personnel des rappels réguliers pour qu'ils gardent à l'esprit leurs devoirs et responsabilités en vertu de cette politique. Nous exigeons également de tous nos administrateurs, dirigeants et employés qu'ils attestent au moins une fois par année de leur conformité aux exigences de notre Code de conduite et de déontologie.
- g. Les honoraires des auditeurs sont divulgués dans la Notice annuelle de la Société, disponible à la section [Investisseurs - Rapports financiers](#) de notre site Web corporatif. Les honoraires des auditeurs excluent les honoraires versés par la Financière Power, Great-West Lifeco, la Financière IGM et certaines autres filiales de la Société.

Environnement<sup>(a)</sup>

| Sujet   | Unité de mesure                                 | % vérifié par une tierce partie* | 2021   | 2020    | 2019    | 2018    | 2013(c)<br>(année de référence) | Indicateur SASB | Indicateur GRI | Indicateur FEM | Indicateur PMNU | Indicateur TCFD |
|---|---|----------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------------------------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>ÉMISSIONS DE GES</b> (b)   |   |                                  |        |         |         |         |                                 |                 |                | ●              | ●               | ●               |
| <b>Émissions de GES (de portée 1, 2 et 3)</b> (c)                       | tCO <sub>2</sub> e                              | 45 %                             | 98 142 | 103 085 | 136 247 | 135 446 | 155 459                         |                 |                | ●              | ●               | ●               |
| <b>Émissions de GES (de portée 1 et 2)</b>                              | tCO <sub>2</sub> e                              | 100 %                            | 24 826 | 28 188  | 42 582  | 39 935  | 52 685                          |                 |                | ●              | ●               | ●               |
| Émissions directes de GES (de portée 1) (d)                             | tCO <sub>2</sub> e                              | 100 %                            | 9 751  | 9 648   | 18 526  | 17 013  | 21 000                          |                 | 305-1          | ●              | ●               | ●               |
| Émissions indirectes de GES (de portée 2) (e)                           | tCO <sub>2</sub> e                              | 100 %                            | 15 075 | 18 540  | 24 057  | 22 922  | 31 685                          |                 | 305-2          | ●              | ●               | ●               |
| <b>Autres émissions indirectes de GES (de portée 3)</b>                 | tCO <sub>2</sub> e                              | 26 %                             | 73 316 | 74 897  | 93 665  | 95 511  | 102 774                         |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| Déplacements d'affaires   | tCO <sub>2</sub> e                              | 6 %                              | 1 411  | 2 613   | 14 230  | 15 400  | 11 883                          |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| Déchets générés par les activités                                       | tCO <sub>2</sub> e                              | 87 %                             | 740    | 877     | 1 722   | 1 507   | 2 675                           |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| Transport en amont et distribution d'eau vers les immeubles corporatifs | tCO <sub>2</sub> e                              | 100 %                            | 43     | 79      | 109     | 101     | 165                             |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| Biens et services achetés (papier)                                      | tCO <sub>2</sub> e                              | 0 %                              | 2 667  | 3 161   | 2 538   | 5 362   | -                               |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| Actifs loués en amont   | tCO <sub>2</sub> e                              | 0 %                              | 8 320  | 9 027   | 10 644  | 11 108  | 15 614                          |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| Investissements (f)   | tCO <sub>2</sub> e                              | 30 %                             | 60 136 | 59 140  | 64 422  | 62 034  | 72 436                          |                 | 305-3          | ●              | ●               | ●               |
| <b>Intensité des émissions de GES</b> (g)                               |   |                                  |        |         |         |         |                                 |                 | 305-4          |                | ●               | ●               |
| Intensité des GES en fonction des revenus                               | tCO <sub>2</sub> e par 100 000 \$ CA de revenus |                                  | 0,038  | 0,044   | 0,087   | 0,083   | 0,178                           |                 | 305-4          |                |                 |                 |
| Intensité des GES par employé à temps plein                             | tCO <sub>2</sub> e par employé à temps plein    |                                  | 0,82   | 1,04    | 1,60    | 1,51    | 2,30                            |                 | 305-4          |                | ●               | ●               |
| Intensité des GES par pied carré  | tCO <sub>2</sub> e par 1 000 pieds carrés       |                                  | 4,39   | 4,92    | 7,44    | 6,96    | 9,13                            |                 | 305-4          |                | ●               | ●               |
| <b>Performance en matière d'émissions de GES</b> (h)                    |   |                                  |        |         |         |         |                                 |                 |                |                |                 |                 |
| Variation d'une année à l'autre   | Pourcentage                                     |                                  | -4,6 % | -23,9 % | 0,9 %   | -5,6 %  | -                               |                 |                |                | ●               |                 |

\* Les données ont été vérifiées par une tierce partie avec un niveau d'assurance modéré et seulement pour l'année civile 2021. Dans les cas où moins de 100 % des données ont été vérifiées, le pourcentage a été établi à partir des données vérifiées couvrant Power Corporation, Great-West Lifeco et la Financière IGM.

## Environnement (a) (suite)

| Sujet  | Unité de mesure                  | 2021    | 2020    | 2019    | 2018    | 2013(c)<br>(année de référence) | Indicateur SASB | Indicateur GRI | Indicateur FEM | Indicateur PMNU | Indicateur TCFD |
|--|----------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------------------------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>ÉNERGIE</b>                                       |                                  |         |         |         |         |                                 |                 |                |                |                 |                 |
| <b>Énergie consommée au sein du groupe (i)</b>       | MWh                              | 123 420 | 138 827 | 183 610 | 181 182 | 207 285                         |                 | 302-1          |                | ●               |                 |
| Énergie directe (j)                                  | MWh                              | 46 902  | 48 771  | 80 306  | 79 283  | 92 904                          |                 | 302-1          |                | ●               |                 |
| Énergie directe renouvelable (k)                     | Pourcentage                      | 5,1 %   | 7,0 %   | 6,4 %   | 7,4 %   | 0 %                             |                 | 302-1          |                | ●               |                 |
| Énergie indirecte (l)                                | MWh                              | 76 519  | 90 056  | 103 304 | 101 899 | 114 381                         |                 | 302-1          |                | ●               |                 |
| Énergie indirecte renouvelable (m)                   | Pourcentage                      | 60,1 %  | 58,0 %  | 57,5 %  | 58,5 %  | 55,5 %                          |                 | 302-1          |                | ●               |                 |
| <b>Énergie consommée à l'extérieur du groupe (i)</b> | MWh                              | 477 728 | 486 852 | 517 833 | 522 661 | 544 835                         |                 | 302-2          |                | ●               |                 |
| Énergie directe (j)                                  | MWh                              | 206 585 | 206 043 | 217 915 | 211 400 | 205 568                         |                 | 302-2          |                | ●               |                 |
| Énergie directe renouvelable (k)                     | Pourcentage                      | 1,9 %   | 1,4 %   | 0,5 %   | 0,4 %   | 0 %                             |                 | 302-2          |                | ●               |                 |
| Énergie indirecte (l)                                | MWh                              | 271 143 | 280 809 | 299 918 | 311 261 | 339 267                         |                 | 302-2          |                | ●               |                 |
| Énergie indirecte renouvelable (m)                   | Pourcentage                      | 84,7 %  | 85,5 %  | 85,8 %  | 87,0 %  | 87,9 %                          |                 | 302-2          |                | ●               |                 |
| <b>Intensité énergétique (n)</b>                     |                                  |         |         |         |         |                                 |                 | 302-3          |                |                 |                 |
| Intensité énergétique en fonction des revenus        | MWh par 100 000 \$ CA de revenus | 0,191   | 0,215   | 0,376   | 0,377   | 0,699                           |                 | 302-3          |                | ●               |                 |
| Intensité énergétique par employé à temps plein      | MWh par employé à temps plein    | 4,10    | 5,10    | 6,91    | 6,87    | 9,04                            |                 | 302-3          |                | ●               |                 |
| Intensité énergétique par pied carré                 | MWh par 1 000 pieds carrés       | 21,83   | 24,24   | 32,06   | 31,59   | 35,90                           |                 | 302-3          |                | ●               |                 |

## Environnement (a) (suite)

| Sujet  | Unité de mesure                     | 2021      | 2020      | 2019      | 2018      | 2013 <sup>(c)</sup><br>(année de référence) | Indicateur SASB | Indicateur GRI | Indicateur FEM | Indicateur PMNU | Indicateur TCFD |
|--|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>DÉCHETS</b> <sup>(o)</sup>                                  |                                     |           |           |           |           |   |                 |                |                |                 |                 |
| <b>Déchets produits au sein du groupe</b> <sup>(i)</sup>       |                                     |           |           |           |           |   |                 |                |                |                 |                 |
| Déchets non-dangereux  | Tonnes                              | 1 789     | 1 897     | 3 973     | 3 203     | 3 354                                       |                 | 306-2          |                | ●               |                 |
| Méthodes d'élimination des déchets <sup>(o)</sup>              |                                     |           |           |           |           |   |                 | 306-2          |                |                 |                 |
| Recyclage  | Tonnes                              | 1 228     | 1 305     | 2 542     | 2 007     | 1 629                                       |                 | 305-2          |                | ●               |                 |
| Déchets envoyés à l'enfouissement                              | Tonnes                              | 421       | 496       | 1 224     | 946       | 1 694                                       |                 | 305-2          |                | ●               |                 |
| Déchets transformés en énergie                                 | Tonnes                              | 141       | 97        | 207       | 250       | 31  |                 | 305-2          |                | ●               |                 |
| Déchets détournés de l'enfouissement                           | Pourcentage                         | 68,6 %    | 68,8 %    | 64,0 %    | 62,7 %    | 48,6 %                                      |                 | 306-2          |                | ●               |                 |
| <b>Déchets produits à l'extérieur du groupe</b> <sup>(i)</sup> |                                     |           |           |           |           |   |                 |                |                |                 |                 |
| Déchets non-dangereux  | Tonnes                              | 6 498     | 6 911     | 9 069     | 8 395     | 9 217                                       |                 | 306-2          |                | ●               |                 |
| Méthodes d'élimination des déchets <sup>(o)</sup>              |                                     |           |           |           |           |   |                 | 306-2          |                |                 |                 |
| Recyclage  | Tonnes                              | 4 396     | 4 921     | 6 530     | 6 256     | 6 931                                       |                 | 305-2          |                | ●               |                 |
| Déchets envoyés à l'enfouissement                              | Tonnes                              | 2 075     | 1 964     | 2 447     | 1 834     | 2 163                                       |                 | 305-2          |                | ●               |                 |
| Déchets transformés en énergie                                 | Tonnes                              | 26        | 27        | 92        | 305       | 123   |                 | 305-2          |                | ●               |                 |
| Déchets détournés de l'enfouissement                           | Pourcentage                         | 67,7 %    | 71,2 %    | 72,0 %    | 74,5 %    | 75,2 %                                      |                 | 306-2          |                | ●               |                 |
| <b>EAU</b> <sup>(p)</sup>                                      |                                     |           |           |           |           |   |                 |                |                |                 |                 |
| <b>Eau prélevée au sein du groupe</b> <sup>(i)</sup>           |                                     |           |           |           |           |   |                 |                |                |                 |                 |
| Eau prélevée   | Mètres cubes                        | 155 424   | 227 214   | 327 192   | 325 060   | 410 865                                     |                 | 303-3          | ●              | ●               |                 |
| Intensité hydrique   | Mètres cubes par 1 000 pieds carrés | 27,5      | 39,7      | 57,1      | 56,7      | 71,2  |                 |                |                | ●               |                 |
| <b>Eau prélevée à l'extérieur du groupe</b> <sup>(i)</sup>     |                                     |           |           |           |           |   |                 |                |                |                 |                 |
| Eau prélevée   | Mètres cubes                        | 2 534 333 | 2 614 297 | 2 783 483 | 2 866 653 | 2 806 619                                   |                 | 303-3          | ●              | ●               |                 |
| Intensité hydrique   | Mètres cubes par 1 000 pieds carrés | 63,7      | 68,2      | 72,6      | 74,4      | 77,4  |                 |                |                | ●               |                 |

## Environnement (a) (suite)

## Notes de bas de page/Méthodologie

- a. Nos données environnementales incluent les données de nos principales sociétés en exploitation cotées en bourse, soit Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que celles de notre filiale en propriété exclusive Square Victoria Immobilier. Nous estimons que ces entités représentent, ensemble, approximativement 98 % de nos actifs.
- b. Nos émissions de GES ont été calculées en utilisant la méthodologie du Protocole des GES, une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise, qui comprend les sources de GES suivantes : dioxyde de carbone, méthane et oxydes nitreux. Nous avons utilisé les coefficients d'émissions du Rapport d'inventaire national 1990-2020 : sources et puits de gaz à effet de serre au Canada, partie 2 (Ottawa, Environnement et Changement climatique Canada, 2022). Nous avons appliqué les potentiels de réchauffement planétaire (GWP) tirés du quatrième Rapport d'évaluation du GIEC. Veuillez noter qu'en 2022, Great-West Lifeco a modifié le périmètre de déclaration de ses émissions de GES pour sa déclaration des émissions de GES portant sur l'année 2021 afin de s'aligner sur les directives du Partenariat pour la comptabilité financière du carbone (*Partnership for Carbon Accounting Financials* - PCAF) sur la façon de classer les immeubles de placement. Par conséquent, les immeubles de placement qui étaient auparavant comptabilisés dans les émissions de portée 1 et de portée 2 sont maintenant comptabilisés dans les émissions de portée 3 - catégorie 15 (émissions financées) (uniquement les émissions liées à l'énergie). Par ailleurs, le périmètre de déclaration des fonds distincts de Great-West Lifeco a également changé. Les immeubles de placement compris dans les fonds distincts de Great-West Lifeco étaient déjà comptabilisés dans les émissions de portée 3, mais ces immeubles ont été déplacés sous la catégorie 15, et des facteurs d'attribution annuels fluctuants ont été appliqués pour tenir compte uniquement de la portion investie par Great-West Lifeco dans le Fonds immobilier de la London Life et le Fonds immobilier canadien n° 1 de Great-West Lifeco. Comme le passage à la méthodologie PCAF par Great-West Lifeco affecte la déclaration consolidée portant sur les immeubles de placement, cela a entraîné un changement important relativement au périmètre et à la consolidation des émissions entre les données sur les émissions de GES déclarées par Power Corporation dans ses Données complémentaires ESG 2020 et les Données complémentaires ESG 2021.
- c. Nous avons utilisé 2013 comme année de référence pour la mesure des émissions de GES, soit l'année où nos données ont été consolidées avec celles de nos filiales pour la première fois. Veuillez noter qu'une portion des émissions de GES totales a été estimée, représentant 31 % en 2013, 30 % en 2018, 31 % en 2019, 45 % en 2020 et 33 % en 2021. Lorsque les données historiques portant sur les services publics couvrant la période 2013-2018 étaient manquantes en raison de l'indisponibilité des factures, les données ont été interpolées dans notre base de données historiques. De 2019 à aujourd'hui, des estimations manuelles ont été réalisées.
- d. Les émissions directes de GES de portée 1 incluent le carburant d'aviation, le gaz naturel, le diesel des génératrices d'appoint, le carburant des véhicules et les réfrigérants. Veuillez noter qu'une portion des émissions de GES de portée 1 a été estimée, représentant 4 % en 2013, 3 % en 2018, 2 % en 2019, 17 % en 2020 et 3 % en 2021. Lorsque les données historiques portant sur les services publics couvrant la période 2013-2018 étaient manquantes en raison de l'indisponibilité des factures, les données ont été interpolées dans notre base de données historiques. De 2019 à aujourd'hui, des estimations manuelles ont été réalisées.
- e. Les émissions indirectes de GES de portée 2 incluent l'électricité et la vapeur et sont calculées en fonction de leur emplacement. Veuillez noter qu'une portion des émissions de GES de portée 2 a été estimée, représentant 4 % en 2013, 4 % en 2018, 0 % en 2019, 25 % en 2020 et 10 % en 2021. Lorsque les données historiques portant sur les services publics couvrant la période 2013-2018 étaient manquantes en raison de l'indisponibilité des factures, les données ont été interpolées dans notre base de données historiques. De 2019 à aujourd'hui, des estimations manuelles ont été réalisées.
- f. Les émissions de GES de portée 3 de notre portefeuille de placements englobent les immeubles de placement ainsi que les fonds distincts de placements immobiliers de Great-West Lifeco, le fonds de biens immobiliers de la Financière IGM, ainsi que deux immeubles de placement de Power Corporation.
- g. L'intensité des émissions de GES est calculée en fonction de la totalité des émissions de GES de portées 1 et 2.
- h. La performance en matière d'émissions de GES d'une année à l'autre représente un chiffre combiné pour Power Corporation, Great-West Lifeco et la Financière IGM. Pour Power Corporation, les émissions de GES de portée 1 (carburant d'aviation et gaz naturel), de portée 2 (électricité), et de portée 3 (eau, déchets envoyés à l'enfouissement, données sur les propriétés louées et déplacements d'affaires) ont été considérées. Dans le cas de Great-West Lifeco et de la Financière IGM, les sources de données incluses sont énumérées sous chaque catégorie de portée. Plus précisément, pour Great-West Lifeco, les émissions de portée 1 (carburant d'aviation, gaz naturel, diesel d'appoint et réfrigérants), de portée 2 (électricité, vapeur et eau refroidie) et de portée 3 (eau, déchets envoyés à l'enfouissement, kilométrage remboursé, déplacements d'affaires, biens et services achetés, données sur les propriétés louées et données sur les immeubles de placement) ont été considérées, tandis que pour la Financière IGM, les émissions de portée 1 (carburant d'aviation, gaz naturel, diesel d'appoint et réfrigérants), de portée 2 (électricité) et de portée 3 (eau, déchets envoyés à l'enfouissement, kilométrage remboursé, déplacements d'affaires, données sur les propriétés louées et données sur les immeubles de placement) ont été considérées.
- i. « Au sein du groupe » réfère aux incidences environnementales qui se produisent à l'intérieur des limites de l'approche du contrôle financier que nous avons définies à la note a) ci-dessus. « À l'extérieur du groupe » réfère aux incidences environnementales qui se produisent à l'extérieur des limites de l'approche du contrôle financier que nous avons définies à la note a) ci-dessus et représente les incidences environnementales se produisant tant au sein des propriétés louées qu'au sein de nos placements, spécifiquement les immeubles de placement, les fonds distincts de placements immobiliers de Great-West Lifeco et le fonds de biens immobiliers de la Financière IGM.
- j. L'énergie directe consommée correspond à l'énergie renouvelable et non renouvelable produite à partir de carburants (gaz naturel, kérosène, essence et diesel).
- k. L'énergie directe renouvelable correspond au pourcentage de gaz naturel renouvelable acheté de Bullfrog Power par la Financière IGM par rapport à l'énergie directe totale consommée par l'ensemble des édifices corporatifs.
- l. L'énergie indirecte comprend l'électricité, l'eau refroidie et la vapeur achetées.
- m. L'énergie indirecte renouvelable correspond à l'électricité obtenue de sources à faibles émissions de carbone (dont l'achat d'hydroélectricité en Ontario, au Québec, en Colombie-Britannique et au Manitoba, et l'achat de vapeur en Ontario et en Colombie-Britannique) par rapport à l'énergie indirecte totale consommée par l'ensemble des édifices corporatifs.
- n. Les ratios d'intensité énergétique incluent l'énergie directe et indirecte et couvrent le carburant, l'électricité et la vapeur consommés au sein du groupe.
- o. Les volumes de déchets et les méthodes de disposition des déchets sont déterminés à partir des factures et des rapports de détournement des sites d'enfouissement reçus des sociétés de collecte des déchets. Lorsque ces données ne sont pas disponibles, elles sont estimées sur la base des mois précédents par catégorie. Celles-ci ne sont toutefois pas significatives.
- p. L'eau prélevée réfère à l'eau consommée par les édifices corporatifs de Great-West Lifeco et de la Financière IGM.



## Social

| Sujet   | Unité de mesure | 2021       | 2020       | 2019       | 2018       | Indicateur SASB | Indicateur GRI | Indicateur FEM | Indicateur PMNU | Indicateur TCFD |
|---|-----------------|------------|------------|------------|------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| <b>EMPLOYÉS</b> <sup>(a)</sup>                |                 |            |            |            |            |                 |                |                |                 |                 |
| Nombre total d'employés                       | Nombre          | 33 783     | 29 891     | 30 679     | 29 711     |                 | 102-7          |                |                 |                 |
| Nombre d'employées femmes                     | Pourcentage     | 53,6 %     | 54,6 %     | 56,9 %     | 58,1 %     | FN-AC-330a.1    | 102-8          | ●              | ●               |                 |
| Nombre total de nouvelles embauches           | Nombre          | 7 767      | 1 979      | 5 010      | 5 674      |                 | 401-1          | ●              | ●               |                 |
| Taux de roulement du personnel <sup>(b)</sup> | Pourcentage     | 12,3 %     | 8,2 %      | 16,8 %     | 19,4 %     |                 | 401-1          | ●              | ●               |                 |
| <b>COLLECTIVITÉ</b>                           |                 |            |            |            |            |                 |                |                |                 |                 |
| Dons de bienfaisance <sup>(c)</sup>           | \$ CA           | 45 000 000 | 48 300 000 | 48 300 000 | 47 700 000 |                 | 201-1          | ●              |                 |                 |

**Notes de bas de page/Méthodologie**

- a. Les données de Power Corporation relatives aux employés ont été consolidées selon la définition du contrôle financier et incluent donc les données de nos sociétés en exploitation cotées en bourse, Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que les données de nos filiales en propriété exclusive et celles sur lesquelles nous exerçons un contrôle.
- b. Le taux de roulement du personnel inclut tous les départs, volontaires ou involontaires, y compris les démissions, les cessations d'emploi et les départs à la retraite. Il est calculé en tant que pourcentage du nombre d'employés permanents.
- c. Les dons de bienfaisance incluent ceux de Power Corporation, de Great-West Lifeco et de la Financière IGM.

## Index ESG

## 2021 Index ESG

| Description  | Section/<br>Lieu  | Numéro<br>de page  | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|--|---|--|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>1. Profil de l'organisation</b>   |   |  |                    |                   |                   |                    |                    |
| Nom de l'organisation  | <a href="#">NA 2021</a>   | page 9   |                    | 102-1             |                   |                    |                    |
| Activités, marques, produits et services   | <a href="#">RA 2021</a><br><a href="#">NA 2021</a> : Activités de Power, Description narrative de l'activité  | pages I, III<br>pages 12, 17-22  |                    | 102-2             |                   |                    |                    |
| Lieu géographique du siège   | <a href="#">NA 2021</a> : Constitution  | page 9   |                    | 102-3             |                   |                    |                    |
| Lieu géographique des activités  | <a href="#">NA 2021</a> : Structure de l'entreprise, Développement général de l'activité, Description narrative de l'activité   | pages 9-22   |                    | 102-4             |                   |                    |                    |
| Capital et forme juridique   | <a href="#">NA 2021</a> : Constitution<br><a href="#">Circulaire 2021</a> : Actions comportant droit de vote et porteurs principaux   | page 9<br>pages 6-7  |                    | 102-5             |                   |                    |                    |
| Marchés desservis  | <a href="#">RA 2021</a><br><a href="#">NA 2021</a> : Description narrative de l'activité  | page 3<br>pages 17-22  |                    | 102-6             |                   |                    |                    |
| Taille de l'organisation   | <a href="#">RA 2021</a><br><a href="#">NA 2021</a> : Activités de Power, Description narrative de l'activité  | page II (bénéfice net, capitalisation boursière, actif consolidé et actif administré)<br>pages 12, 17-22 |                    | 102-7             |                   |                    |                    |
| Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement | <a href="#">NA 2021</a> : Développement général de l'activité   | pages 12-16  |                    | 102-10            |                   |                    |                    |
| Principe de précaution ou approche préventive                                      | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Gestion des risques</a><br><a href="#">RA 2021</a> : Gestion des risques   | page 56  |                    | 102-11            |                   | ●                  |                    |
| Initiatives externes   | <a href="#">RA 2021</a><br>Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Pacte mondial des Nations Unies</a><br><a href="#">Objectifs de développement durable</a><br><a href="#">Investir de façon responsable</a><br><a href="#">Classements et notations ESG</a><br><a href="#">Respect et inclusion en milieu de travail</a><br><a href="#">Changements climatiques</a> | page VI  |                    | 102-12            |                   |                    |                    |
| Adhésion à des associations  | <a href="#">CDP 2022</a> : C12.3b, C-FS12.5   | pages 59-62, 65  |                    | 102-13            |                   |                    |                    |

## Index ESG (suite)

| Description  | Section/<br>Lieu  | Numéro<br>de page         | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|--|---|---------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>2. Stratégie</b>  |   |                           |                    |                   |                   |                    |                    |
| Déclaration du décideur le plus haut placé   | <a href="#">RA 2021</a> : Rapport du conseil d'administration aux actionnaires<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Un message de notre chef de la direction</a>   | pages IX-XIII             |                    | 102-14            |                   |                    |                    |
| Principaux impacts, risques et opportunités  | <a href="#">RA 2021</a> : Gestion des risques<br><a href="#">CDP 2022</a> : C2<br>Site Web sur la durabilité :<br>Gouvernance - Gestion des risques<br>Priorités ESG<br>Investir de façon responsable<br>Produits et services durables  | pages 56-61<br>pages 5-12 |                    | 102-15            | ●                 |                    | Stratégie<br>2.b)  |
| <b>3. Éthique et intégrité</b>   |   |                           |                    |                   |                   |                    |                    |
| Valeurs, principes, normes et règles de conduite   | Site Web corporatif : <a href="#">Profil et mission</a><br><a href="#">Code de conduite et de déontologie</a><br><a href="#">Énoncé de responsabilité sociale</a><br>Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Un message de notre chef de la direction</a><br><a href="#">Droits de la personne</a><br><a href="#">Respect et inclusion en milieu de travail</a><br><a href="#">Lutte contre la corruption</a><br><a href="#">Approvisionnement responsable - Code de conduite à l'intention des tiers</a><br><a href="#">Confidentialité et sécurité des données</a><br><a href="#">Activités de lobbying et contributions politiques</a> |                           |                    | 102-16            |                   |                    |                    |
| Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques | Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Code de conduite et de déontologie</a><br><a href="#">Mécanismes de signalement des préoccupations</a>  |                           | FN-AC-510a.2       | 102-17            | ●                 |                    |                    |

## Index ESG (suite)

| Description   | Section/<br>Lieu  | Numéro<br>de page                | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|---|---|----------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>4. Gouvernance</b>   |   |                                  |                    |                   |                   |                    |                    |
| Structure de gouvernance  | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Conseil d'administration, Mandat et composition des comités<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Gouvernance</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C1.1a, C1.1b, C1.2  | pages 61-63<br><br>pages 3-4     |                    | 102-18            |                   |                    | Gouvernance 1.a)   |
| Délégation de l'autorité  | <a href="#">Énoncé de responsabilité sociale</a>  |                                  |                    | 102-19            |                   |                    |                    |
| Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Gouvernance</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C1.1a, C1.2  | pages 3-4                        |                    | 102-20            |                   |                    | Gouvernance 1.b)   |
| Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a>  |                                  |                    | 102-21            | ●                 |                    |                    |
| Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités                          | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Élection des administrateurs, Indépendance des administrateurs, Conseil d'administration, Mandat et composition des comités, Liens et présence des administrateurs, Mise en candidature des administrateurs, Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil<br>Données complémentaires ESG 2021<br>Site Web corporatif : <a href="#">Gouvernance</a> | pages 11-22, 61-67<br><br>page 3 | FN-AC-330a.1       | 102-22            | ●                 | ●                  |                    |
| Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé   | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Président du conseil  | page 61                          |                    | 102-23            |                   |                    |                    |
| Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé                    | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Mise en candidature des administrateurs, Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil  | pages 65-67                      |                    | 102-24            |                   |                    |                    |
| Conflits d'intérêts   | <a href="#">Code de conduite et de déontologie</a><br><a href="#">Code de conduite à l'intention des tiers</a><br><a href="#">Charte du comité des opérations entre personnes reliées et de révision</a><br>Site Web corporatif :<br><a href="#">Règlements des conflits</a><br><a href="#">Liens et présence des administrateurs</a><br><a href="#">Président du conseil - Description de poste</a>  | pages 5-7<br><br>page 3          |                    | 102-25            |                   |                    |                    |



## Index ESG (suite)

| Description  | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page                  | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD   |
|--|--|------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--|
| Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie | <a href="#">Charte du conseil d'administration</a><br><a href="#">Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature</a><br>Site Web corporatif : <a href="#">Planification stratégique</a><br>CDP 2022 : C1.1b   | page 3                             |                    | 102-26            | ●                 |                    | Gouvernance<br>1.a)  |
| Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé   | <a href="#">Circulaire 2022</a> : Orientation et formation continue  | page 72                            |                    | 102-27            | ●                 |                    | Gouvernance<br>1.a)  |
| Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé  | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Évaluation des administrateurs<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Gouvernance</a>   | pages 67-68                        |                    | 102-28            |                   |                    | Gouvernance<br>1.a)  |
| Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux                                     | <a href="#">Circulaire 2022</a> : Approche en matière de durabilité et questions environnementales et sociales<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a><br>Site Web corporatif : <a href="#">Surveillance des risques</a><br><a href="#">Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature</a><br>CDP 2022 : C1.1, C1.1a, C1.1b, C2 | page 75<br><br><br>pages 2-3, 5-12 |                    | 102-29            |                   |                    | Gestion<br>du risque<br>3.a)<br><br>Gestion<br>du risque<br>3.c) |
| Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable                           | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Gouvernance</a><br>CDP 2022 : C1.1a, C1.1b  | page 3                             |                    | 102-32            |                   |                    | Gouvernance<br>1.a)  |
| Communication des préoccupations majeures  | <a href="#">Code de conduite et de déontologie</a><br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Mécanismes de signalement des préoccupations</a>  | pages 8-9                          |                    | 102-33            |                   |                    |  |
| Nature et nombre total de préoccupations majeures  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Code de conduite et de déontologie</a>  |                                    |                    | 102-34            |                   |                    |  |
| Politiques de rémunération   | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Rémunération des administrateurs, Rémunération des hauts dirigeants  | pages 23-26, 27-56                 |                    | 102-35            | ●                 |                    |  |
| Procédure de détermination de la rémunération  | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Rémunération des administrateurs, Rémunération des hauts dirigeants  | pages 23-26, 27-56                 |                    | 102-36            |                   |                    |  |
| Implication des parties prenantes dans la rémunération   | <a href="#">Circulaire 2021</a> : Vote consultatif sur la rémunération   | page 57                            |                    | 102-37            |                   |                    |  |

## Index ESG (suite)

| Description   | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page      | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|---|--|------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>5. Implication des parties prenantes</b>                   |  |                        |                    |                   |                   |                    |                    |
| Liste des groupes de parties prenantes                        | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a>   |                        |                    | 102-40            |                   |                    |                    |
| Identification et sélection des parties prenantes             | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a>   |                        |                    | 102-42            |                   |                    |                    |
| Approche de l'implication des parties prenantes               | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a>   |                        |                    | 102-43            | ●                 |                    |                    |
| Enjeux et préoccupations majeurs soulevés                     | Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Priorités ESG</a><br><a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a>   |                        |                    | 102-44            |                   |                    |                    |
| <b>6. Pratiques de divulgation</b>                            |  |                        |                    |                   |                   |                    |                    |
| Entités incluses dans les états financiers consolidés         | <a href="#">RA 2021</a> : Note 2 - Mode de présentation et résumé des principales méthodes comptables<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Divulgation de l'information</a> | pages 87-88            |                    | 102-45            |                   |                    |                    |
| Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu | Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Priorités ESG</a><br><a href="#">Engagement auprès des parties prenantes</a><br><a href="#">Divulgation de l'information</a>           |                        |                    | 102-46a           |                   |                    |                    |
| Liste des enjeux pertinents                                   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Priorités ESG</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C2.1a, C2.3 à C2.4b   | pages 6, 12            |                    | 102-47            | ●                 |                    | Stratégie 2.a)     |
| Retraitement des informations                                 | Données complémentaires ESG 2021 : Environnement - Note b  | <a href="#">page 8</a> |                    | 102-48            |                   |                    |                    |
| Modifications relatives au divulgation                        | s.o.   |                        |                    | 102-49            |                   |                    |                    |
| Période de divulgation  | Données complémentaires ESG 2021<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Divulgation de l'information</a>  | <a href="#">page 2</a> |                    | 102-50            |                   |                    |                    |
| Date du rapport le plus récent                                | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Divulgation de l'information</a>  |                        |                    | 102-51            |                   |                    |                    |
| Cycle de divulgation  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Divulgation de l'information</a><br>Données complémentaires ESG 2021 : Portée de ce document  | <a href="#">page 2</a> |                    | 102-52            |                   |                    |                    |
| Point de contact pour les questions relatives au rapport      | <a href="mailto:durabilite@powercorp.com">durabilite@powercorp.com</a>   |                        |                    | 102-53            |                   |                    |                    |
| Index du contenu GRI  | Cette grille constitue notre index du contenu GRI 2021   |                        |                    | 102-55            |                   |                    |                    |
| Vérification externe  | Données complémentaires ESG 2021 : Vérification externe  | <a href="#">page 2</a> |                    | 102-56            |                   |                    |                    |

## Index ESG (suite)

## ÉCONOMIQUE

| Description  | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page  | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|--|--|--------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Performance économique</b>  |  |                    |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Création de valeur partagée</a>   |                    |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Implications financières et autres risques et opportunités découlant des changements climatiques | <a href="#">CDP 2022</a> : C2, C3.3, C3.4  | pages 5-12, 15-16  |                    | 201-2             |                   |                    |                    |
| Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite              | <a href="#">RA 2021</a> : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi   | page 157           |                    | 201-3a            |                   |                    |                    |
| Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite              | <a href="#">RA 2021</a> : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi   | pages 157, 159-160 |                    | 201-3b            |                   |                    |                    |
| Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite              | <a href="#">RA 2021</a> : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi   | page 156           |                    | 201-3c            |                   |                    |                    |
| <b>Impacts économiques indirects</b>   |  |                    |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Création de valeur partagée</a><br>Site Web communautaire : <a href="#">Notre approche</a>  |                    |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Investissements dans les infrastructures et mécénat  | <a href="#">RA 2021</a> : Power Sustainable Infrastructure énergétique<br>Site Web communautaire : <a href="#">Développement communautaire</a><br><a href="#">Éducation</a>  | page 15            |                    | 203-1             | ●                 |                    |                    |
| Impacts économiques indirects significatifs  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Création de valeur partagée</a><br><a href="#">Mieux-être financier et prospérité économique</a><br><a href="#">Objectifs de développement durable</a><br>Site Web communautaire : <a href="#">Développement communautaire</a><br><a href="#">Éducation</a> |                    |                    | 203-2             | ●                 |                    |                    |
| <b>Pratiques d'achat</b>   |  |                    |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Approvisionnement responsable</a>   |                    |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes  | <a href="#">Énoncé de politique d'approvisionnement responsable</a><br><a href="#">Code de conduite à l'intention des tiers</a><br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Approvisionnement responsable</a>  |                    |                    | 103-2             |                   |                    |                    |

## Index ESG (suite)

| Description   | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page      | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|---|--|------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Lutte contre la corruption</b>   |  |                        |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Lutte contre la corruption</a>  |                        |                    | 103-1             |                   | ●                  |                    |
| Approche managériale et ses composantes   | <a href="#">RA 2021</a> : Risque lié au développement durable<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Lutte contre la corruption</a> | page 61                |                    | 103-2             |                   | ●                  |                    |
| Évaluation de l'approche managériale  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Lutte contre la corruption</a>  |                        |                    | 103-3             |                   | ●                  |                    |
| Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption                                      | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 3</a> |                    | 205-1             |                   | ●                  |                    |
| Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption | Données complémentaires ESG 2021<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Lutte contre la corruption</a>                              | <a href="#">page 3</a> |                    | 205-2             | ●                 | ●                  |                    |
| Cas avérés de corruption  | Données complémentaires ESG 2021<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Lutte contre la corruption</a>                              | <a href="#">page 3</a> | FN-AC-510a.1       | 205-3             | ●                 | ●                  |                    |



## Index ESG (suite)

## ENVIRONNEMENT

| Description   | Section/<br>Lieu  | Numéro<br>de page                    | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD     |
|---|---|--------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|------------------------|
| <b>Énergie</b>  |   |                                      |                    |                   |                   |                    |                        |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre            | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Changements climatiques</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C3.3, C3.4   | pages 15-16                          |                    | 103-1             |                   | ●                  | Stratégie 2.a)         |
| Approche managériale et ses composantes                         | <a href="#">Politique environnementale</a><br>Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Environnement</a><br><a href="#">Changements climatiques</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C3.3, C3.4, C4.2a, C4.3b, C4.3c, C8, C-FS12.1b, C-FS12.1c, C12.1d  | pages 15-16, 25, 27-32, 44-46, 54-57 |                    | 103-2             |                   | ●                  | Gestion du risque 3.a) |
| Évaluation de l'approche managériale                            | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Changements climatiques</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C3.3, C3.4, C4.2a, C4.3b, C4.3c, C8, C-FS12.1b, C-FS12.1c, C12.1d  | pages 15-16, 25, 27-32, 44-46, 54-57 |                    | 103-3             |                   | ●                  | Gestion du risque 3.a) |
| Consommation énergétique au sein du groupe                      | Données complémentaires ESG 2021  | <a href="#">page 6</a>               |                    | 302-1             |                   | ●                  |                        |
| Consommation énergétique en dehors du groupe                    | Données complémentaires ESG 2021  | <a href="#">page 6</a>               |                    | 302-2             |                   | ●                  |                        |
| Intensité énergétique   | Données complémentaires ESG 2021  | <a href="#">page 6</a>               |                    | 302-3             |                   | ●                  |                        |
| Réduction de la consommation énergétique                        | Données complémentaires ESG 2021  | <a href="#">page 6</a>               |                    | 302-4             |                   | ●                  |                        |
| Réduction des besoins énergétiques des produits et des services | <a href="#">CDP 2022</a> : C-FS4.5, C-FS4.5a  | pages 32-34                          |                    | 302-5             |                   | ●                  |                        |
| <b>Eau et effluents</b>   |   |                                      |                    |                   |                   |                    |                        |
| Eau prélevée au sein du groupe et à l'extérieur du groupe       | Données complémentaires ESG 2021  | <a href="#">page 7</a>               |                    | 303-1             |                   | ●                  |                        |
| <b>Émissions</b>  |   |                                      |                    |                   |                   |                    |                        |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre            | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Changements climatiques</a><br><a href="#">CDP 2022</a> : C2.2, C2.2a, C2.3b, C2.4b  | pages 6, 7-9, 12                     |                    | 103-1             |                   | ●                  | Stratégie 2.a)         |
| Approche managériale et ses composantes                         | <a href="#">Politique environnementale</a><br>Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Environnement</a><br><a href="#">Changements climatiques</a><br><a href="#">RA 2021</a> : Risque lié au développement durable<br><a href="#">CDP 2022</a> : C1.1a, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b à C-FS2.2e, C2.3b, C2.4b, C3 | page 61<br>pages 3, 6-21             |                    | 103-2             |                   | ●                  | Gestion du risque 3.a) |

## Index ESG (suite)

| Description   | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page      | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD           |
|---|--|------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|
| Évaluation de l'approche managériale  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Changements climatiques</a><br>CDP 2022 : C1.1a, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b à C-FS2.2e, C2.3b, C2.4b, C3 | pages 3, 6-21          |                    | 103-3             |                   | ●                  | Gestion<br>du risque<br>3.a) |
| Émissions directes de GES (portée 1)  | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 5</a> |                    | 305-1             | ●                 | ●                  | Mesures<br>et cibles<br>4.b) |
| Émissions indirectes de GES (portée 2)  | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 5</a> |                    | 305-2             | ●                 | ●                  | Mesures<br>et cibles<br>4.b) |
| Autres émissions indirectes de GES (portée 3)   | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 5</a> |                    | 305-3             | ●                 | ●                  | Mesures<br>et cibles<br>4.b) |
| Intensité des émissions de GES  | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 5</a> |                    | 305-4             |                   | ●                  | Mesures<br>et cibles<br>4.a) |
| Réduction des émissions de GES  | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 5</a> |                    | 305-5             |                   | ●                  |                              |
| <b>Changements climatiques</b>  |  |                        |                    |                   |                   |                    |                              |
| Description de la supervision exercée par le conseil d'administration sur les risques et les occasions liés aux changements climatiques                                   | CDP 2022 : C1.1a, C1.1b, C1.2<br>Circulaire 2022 : Orientation et formation continue   | pages 3-4<br>page 72   |                    |                   |                   |                    | Gouvernance<br>1.a)          |
| Description du rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des occasions liés aux changements climatiques   | CDP 2022 : C1.1a, C1.2   | pages 3-4              |                    |                   |                   |                    | Gouvernance<br>1.b)          |
| Description des occasions et des risques liés aux changements climatiques à court, moyen et long terme  | CDP 2022 : C2.1a, C2.2a, C2.3 à C2.4b  | pages 6-9, 12          |                    |                   |                   |                    | Stratégie<br>2.a)            |
| Description des incidences des occasions et des risques liés aux changements climatiques sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation | CDP 2022 : C2.3, C2.3b, C2.4, C2.4b, C3.1 à C3.4, C-FS3.7, C-FS3.7a  | pages 12-16, 21        |                    |                   |                   |                    | Stratégie<br>2.b)            |
| Description de la résilience de la stratégie de l'organisation à l'égard de différents scénarios climatiques, y compris une hausse de la température de 2 °C ou moins     | CDP 2022 : C3.1 à C3.2b  | pages 13-14            |                    |                   |                   |                    | Stratégie<br>2.c)            |

## Index ESG (suite)

| Description   | Section/<br>Lieu  | Numéro<br>de page                   | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD     |
|---|---|-------------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|------------------------|
| Description des processus que l'organisation a mis en place pour identifier et évaluer les risques liés aux changements climatiques   | CDP 2022 : C1.1a, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b à C-FS2.2e, C2.3b, C2.4b, C3          | pages 3, 6-21                       |                    |                   |                   |                    | Gestion du risque 3.a) |
| Description des processus de l'organisation pour gérer les risques liés aux changements climatiques   | CDP 2022 : C2.1, C2.2, C-FS2.2d, C-FS2.2e                                     | pages 6-7, 10-11                    |                    |                   |                   |                    | Gestion du risque 3.b) |
| Description de la façon dont les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés aux changements climatiques sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation | CDP 2022 : C2.1, C2.2   | pages 6-7                           |                    |                   |                   |                    | Gestion du risque 3.c) |
| Divulgation des mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les occasions liés aux changements climatiques conformément à sa stratégie et son processus de gestion des risques   | Données complémentaires ESG 2021<br>CDP 2022 : C4.2, C4.2a, C9.1              | pages 5, 6, 7<br>pages 24-25, 46-48 |                    |                   |                   |                    | Mesures et cibles 4.a) |
| Divulgation des émissions de gaz à effet de serre (GES) de portées 1 et 2, et le cas échéant, de portée 3, et des risques connexes  | Données complémentaires ESG 2021<br>CDP 2022 : C6, C9.1, C-FS14.0 à C-FS14.1a | page 5<br>pages 38-43, 46-48, 65-68 |                    |                   |                   |                    | Mesures et cibles 4.b) |
| Description des cibles fixées par l'organisation pour gérer les risques et les occasions liés aux changements climatiques ainsi que les résultats obtenus en lien avec les cibles                     | CDP 2022 : C4   | pages 21-34                         |                    |                   |                   |                    | Mesures et cibles 4.c) |
| <b>Déchets</b>  |   |                                     |                    |                   |                   |                    |                        |
| Déchets générés   | Données complémentaires ESG 2021  | page 7                              |                    | 306-3             |                   |                    | ●                      |
| Déchets détournés de l'enfouissement  | Données complémentaires ESG 2021  | page 7                              |                    | 306-4             |                   |                    | ●                      |
| <b>Évaluation environnementale des fournisseurs</b>   |   |                                     |                    |                   |                   |                    |                        |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Approvisionnement responsable</a>    |                                     |                    | 103-1             |                   |                    | ●                      |
| Approche managériale et ses composantes   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Approvisionnement responsable</a>    |                                     |                    | 103-2             |                   |                    | ●                      |

## Index ESG (suite)

## SOCIAL

| Description   | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page  | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|---|--|--|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Emploi</b>   |  |  |                    |                   |                   |                    |                    |
| Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel                                     | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 9</a>   |                    | 401-1             | ●                 | ●                  |                    |
| <b>Santé et sécurité au travail</b>   |  |  |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre  | Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Santé, sécurité et bien-être</a><br><a href="#">Objectif 3 - Bonne santé et bien-être</a>  |  |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes   | Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Santé, sécurité et bien-être</a><br><a href="#">Objectif 3 - Bonne santé et bien-être</a>  |  |                    | 103-2             |                   |                    |                    |
| Promotion de la santé des travailleurs  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Santé, sécurité et bien-être</a>  |  |                    | 403-6             | ●                 |                    |                    |
| <b>Formation et éducation</b>   |  |  |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Développement des talents et engagement</a>   |  |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Développement des talents et engagement</a>   |  |                    | 103-2             |                   |                    |                    |
| Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Développement des talents et engagement</a>   |  |                    | 404-2a            |                   |                    |                    |
| Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière        | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Développement des talents et engagement</a>   |  |                    | 404-3             |                   |                    |                    |
| <b>Diversité et égalité des chances</b>   |  |  |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre  | Site Web sur la diversité :<br><a href="#">Diversité au sein du conseil et de la haute direction</a><br><a href="#">Respect et inclusion en milieu de travail</a><br><a href="#">Objectif 5 - Égalité entre les sexes</a><br><a href="#">Objectif 10 - Inégalités réduites</a>   |  |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes   | <a href="#">Politique et procédures sur le respect en milieu de travail</a><br><a href="#">Circulaire 2021</a> : Diversité au sein du conseil d'administration,<br>Diversité au sein de la haute direction<br><a href="#">RA 2021</a> : Risque lié au développement durable<br>Site Web sur la durabilité :<br><a href="#">Objectif 5 - Égalité entre les sexes</a><br><a href="#">Objectif 10 - Inégalités réduites</a> | <a href="#">pages 66, 68-69</a><br><br><br><a href="#">page 61</a> |                    | 103-2             |                   |                    |                    |



## Index ESG (suite)

| Description  | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page                             | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|--|--|---|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Évaluation de l'approche managériale   | Données complémentaires ESG 2021<br><a href="#">Circulaire 2021</a> : Diversité au sein du conseil d'administration, Diversité au sein de la haute direction<br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Respect et inclusion en milieu de travail</a> | <a href="#">pages 3, 9</a><br>pages 66, 68-69 |                    | 103-3             |                   |                    |                    |
| Diversité des organes de gouvernance et des employés : Pourcentage d'individus présents dans les organes de gouvernance de l'organisation dans chacune des catégories de diversité suivantes : genre, groupe d'âge, autres | Données complémentaires ESG 2021<br><a href="#">Circulaire 2021</a> : Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil, Diversité au sein de la haute direction             | <a href="#">pages 3, 9</a><br>pages 66-69     | FN-AC-330a.1       | 405-1a            | ●                 | ●                  |                    |
| <b>Évaluation des droits de l'homme</b>  |  |   |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Droits de la personne</a>   |   |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Droits de la personne</a><br><a href="#">PMNU 2022</a> : Droits de la personne<br><a href="#">RA 2021</a> : Risque lié au développement durable   | page 61                                       |                    | 103-2             |                   |                    |                    |
| Évaluation de l'approche managériale   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Droits de la personne</a><br><a href="#">PMNU 2022</a> : Droits de la personne  |   |                    | 103-3             |                   |                    |                    |
| <b>Évaluation sociale des fournisseurs</b>   |  |   |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Approvisionnement responsable</a>   |   |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes  | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Approvisionnement responsable</a>   |   |                    | 103-2             |                   |                    |                    |
| <b>Confidentialité des données des clients</b>   |  |   |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre   | <a href="#">Politique sur la protection des renseignements personnels</a><br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Confidentialité et sécurité des données</a>  |   |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes  | <a href="#">Politique sur la protection des renseignements personnels</a><br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Confidentialité et sécurité des données</a><br><a href="#">RA 2021</a> : Risque lié au développement durable                     | page 61                                       |                    | 103-2             |                   |                    |                    |
| Évaluation de l'approche managériale   | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Confidentialité et sécurité des données</a>   |   |                    | 103-3             |                   |                    |                    |

## Index ESG (suite)

| Description  | Section/<br>Lieu   | Numéro<br>de page      | Indicateur<br>SASB | Indicateur<br>GRI | Indicateur<br>FEM | Indicateur<br>PMNU | Indicateur<br>TCFD |
|--|--|------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Politiques publiques</b>                          |  |                        |                    |                   |                   |                    |                    |
| Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Activités de lobbying et contributions politiques</a><br>CDP 2022 : C12.3, C-FS12.5   | pages 58, 65           |                    | 103-1             |                   |                    |                    |
| Approche managériale et ses composantes              | <a href="#">Politique en matière de lobbying</a><br>Site Web sur la durabilité : <a href="#">Activités de lobbying et contributions politiques</a><br>CDP 2022 : C12.3, C12.3a, C12.3b, C-FS12.5 | pages 58-62, 65        |                    | 103-2             |                   |                    |                    |
| Évaluation de l'approche managériale                 | Site Web sur la durabilité : <a href="#">Activités de lobbying et contributions politiques</a><br>CDP 2022 : C12.3, C12.3a, C12.3b, C-FS12.5   | pages 58-62, 65        |                    | 103-3             |                   |                    |                    |
| Montant des contributions politiques                 | Données complémentaires ESG 2021   | <a href="#">page 4</a> |                    | 415-1             | ●                 |                    |                    |