



POWER CORPORATION
DU CANADA

Données complémentaires ESG 2020



Données complémentaires ESG 2020

Chez Power Corporation, nous sommes engagés à améliorer continuellement notre divulgation d'information en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG).

Le présent document fournit de l'information quantitative sur nos réalisations ESG et il a pour but de compléter l'information disponible sur notre microsite consacré à la **responsabilité sociale d'entreprise (RSE)**.

Pour davantage d'information sur l'approche et les réalisations de Power Corporation en matière de durabilité, ainsi que pour consulter l'évolution de notre divulgation liée à la durabilité au fil des ans, veuillez visiter notre microsite dédié à la **responsabilité sociale d'entreprise**.

Pour toute question sur le contenu de ce document ou sur l'approche de Power Corporation en matière de durabilité en général, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : durabilite@powercorp.com.

Étendue de ce document

Le contenu de ces données complémentaires sur les ESG a été élaboré en réponse aux demandes formulées par nos parties prenantes et en considérant les normes internationales de divulgation en matière d'ESG, notamment les normes de la Global Reporting Initiative (GRI) et celles du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), du Forum Économique Mondial (FEM) « Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation » et du Groupe de travail sur la divulgation financière liée au climat (TCFD). Les données sont mises à jour annuellement et correspondent aux années civiles se terminant au 31 décembre, à moins d'indication contraire.

Environnement: nos données environnementales incluent nos principales sociétés en exploitation cotées en bourse, soit Great-West Lifeco et la Financière IGM, de même que nos filiales en propriété exclusive la Financière Power et Square Victoria Immobilier.

Social: les données de Power Corporation relatives aux employés ont été consolidées selon la définition du contrôle financier et incluent donc nos sociétés en exploitation cotées en bourse Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que nos filiales en propriété exclusive et celles sur qui nous exerçons un contrôle.

Gouvernance: les données relatives à la gouvernance concernent Power Corporation.

Abbreviations

Les abréviations suivantes sont utilisées à travers ce document : \$C (dollars canadiens); ESG (environnemental, social et de gouvernance); Financière IGM (Société financière IGM Inc.); Financière Power (Corporation Financière Power); GES (gaz à effet de serre); Great-West Lifeco (Great-West Lifeco Inc.); MWh (mégawattheure); Power Corporation ou la Société (Power Corporation du Canada); RSE (responsabilité sociale d'entreprise); tCO₂e (tonne d'équivalent CO₂).

Vérification externe

Nous sommes engagés à assurer la qualité et l'intégrité des données que nous divulguons. Jusqu'à présent, nos données environnementales relatives aux émissions des gaz à effet de serre (GES) ont été vérifiées par PricewaterhouseCoopers (PwC) avec un niveau d'assurance modéré, conformément à la Norme internationale de missions d'assurance (ISAE) 3410, Missions d'assurance relatives aux bilans des GES.

Autres sources d'information

Les lecteurs qui souhaitent plus de renseignements sont invités à consulter notre [microsite consacré à la RSE](#), dans lequel nous rendons publics nos politiques, nos engagements et nos initiatives en matière de RSE. Ce microsite fournit aussi des exemples illustrant comment notre philosophie de gestion responsable se traduit concrètement dans nos activités et à travers l'ensemble du groupe de sociétés de Power Corporation.

Nous fournissons de l'information sur nos progrès en matière de ESG à plusieurs de nos parties prenantes et nous participons annuellement au programme sur le changement climatique du CDP, accordant ainsi notre soutien aux initiatives de l'organisation pour accroître la transparence et la divulgation sur le changement climatique. Nos réponses au questionnaire du CDP sont disponibles sur la page [Efficacité énergétique et carbonique](#) de notre microsite consacré à la RSE.

La section [Gouvernance](#) de notre site Web corporatif contient aussi de l'information détaillée sur nos pratiques en matière de gouvernance corporative.

À titre de signataire du Pacte mondial des Nations Unies (PMNU), nous publions chaque année une [Communication sur le progrès](#) dans le cadre de notre engagement à appuyer les dix principes universellement acceptés du Pacte mondial en ce qui concerne les droits de la personne, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et à poser des gestes qui font progresser les objectifs sociaux.

Gouvernance

Sujet	Unité de mesure	2020	2019	2018	2017	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
COMPOSITION DU CONSEIL (a)										
Administrateurs (c)	Nombre	13	12	12	12		102-22	●		
Administrateurs membres de la haute direction	Nombre	1	3	3	3		102-22	●		
Administrateurs non membres de la haute direction	Nombre	12	9	9	9		102-22	●		
Administratrices (c)	Nombre	2	2	2	2		102-22	●	●	
Diversité hommes-femmes au conseil	Pourcentage	15 %	17 %	17 %	17 %	FN-AC-330a.1	102-22, 405-1	●	●	
Diversité des âges au conseil										
Entre 30 et 49 ans (inclusivement)	Nombre	0	1	1	1		405-1		●	
Entre 50 et 70 ans (inclusivement)	Nombre	10	8	8	9		405-1		●	
Plus de 71 ans	Nombre	3	3	3	2		405-1		●	
Ancienneté au sein du conseil (b)	Moyenne du nombre d'années	12	14	13	12		102-22	●		
Administrateurs indépendants										
Indépendance du conseil (c)	Pourcentage	77 %	75 %	75 %	75 %		102-22	●		
Indépendance du comité d'audit	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22	●		
Indépendance du comité des opérations entre personnes reliées et de révision	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22	●		
Indépendance du comité de ressources humaines	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22	●		
Indépendance du comité de gouvernance et des mises en candidature (d)	Pourcentage	60 %	60 %	60 %	50 %		102-22	●		
Taux moyen de présence aux réunions du conseil et des comités (e)	Pourcentage	100 %	97 %	96 %	98 %					
Administrateurs ne cumulant pas plus de 4 mandats (f)	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		102-22			
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION										
Activités évaluées en fonction des risques de corruption	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		205-1		●	
Employés ayant reçu la formation sur la lutte contre la corruption (g)	Pourcentage	100 %	100 %	100 %	100 %		205-2	●	●	
Cas de corruption	Nombre	0	0	0	0	FN-AC-510a.1	205-3	●	●	

Gouvernance (suite)

Sujet	Unité de mesure	2020	2019	2018	2017	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
HONORAIRES DES AUDITEURS ^(h)										
Honoraires d'audit	\$C	1 085 000	1 009 000	1 081 000	984 000					
Honoraires liés à l'audit	\$C	147 000	100 000	118 000	111 000					
Honoraires pour services fiscaux	\$C	209 000	534 000	607 000	377 000					
Tous les autres honoraires	\$C	0	34 000	100 000	0					
Honoraires versés aux auditeurs externes pour des services autres que l'audit	Pourcentage	15 %	34 %	37 %	26 %					
CONTRIBUTIONS À DES PARTIS POLITIQUES										
Montant des contributions à des partis politiques	\$C	0	0	0	0		415-1			

Notes de bas de page/Méthodologie

- a. L'ensemble des données portant sur la composition du conseil d'administration est en date des assemblées annuelles pour chaque année, à l'exception du taux moyen de présence aux réunions du conseil et des comités, qui est en date du 31 décembre.
- b. La Société croit que l'élément de continuité dans la composition du conseil est essentiel à son bon fonctionnement et, par conséquent, n'a adopté aucune politique qui fixerait de façon arbitraire le nombre de mandats qu'un administrateur peut remplir ou l'âge auquel il devrait se retirer du conseil. De telles limites ne tiennent pas compte des particularités d'émetteurs comme Power Corporation et les sociétés de son groupe, qui exercent leurs activités dans un milieu très complexe et technique. Dans ce contexte, la Société estime que le fait de siéger au conseil pendant de nombreuses années, sans limite arbitraire, est crucial pour permettre aux administrateurs de bien comprendre les diverses activités de la Société, et celles des sociétés de son groupe, et de faire un apport significatif au conseil.
- c. En date du 14 mai 2021, le conseil d'administration de la Société était composé de 14 administrateurs dont trois femmes. Au sens des lignes directrices des Autorités canadiennes en valeurs mobilières (ACVM), du *Règlement 52-110 sur le comité d'audit* et du *Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance* (les règlements), et selon le conseil d'administration, les onze administrateurs suivants (qui représentent plus de 75 % des administrateurs), soit Pierre Beaudoin, Marcel R. Coutu, Gary A. Doer, Anthony R. Graham, J. David A. Jackson, Sharon MacLeod, Paula Madoff, Isabelle Marcoux, Christian Noyer, T. Timothy Ryan, jr et Siim A. Vanaselja, sont indépendants et n'ont aucun autre lien qui pourrait raisonnablement nuire à l'indépendance de leur jugement dans le cadre de l'exécution de leurs obligations envers la Société.
- Paul Desmarais, jr, président du conseil, et André Desmarais, président délégué du conseil, ne sont pas indépendants puisqu'ils ont été des hauts dirigeants de la Société au cours des trois dernières années. R. Jeffrey Orr, président et chef de la direction, n'est pas indépendant puisqu'il est un haut dirigeant de la Société.
- Pour plus de détails sur ce que nous entendons par indépendance, veuillez vous référer à la section [Gouvernance - Indépendance des administrateurs](#) du site Web de la Société.
- d. Puisque Paul Desmarais, jr et André Desmarais ont pris leur retraite et ont cessé d'exercer leurs fonctions de co-chefs de la direction de la Société le 13 février 2020, le comité de gouvernance et des mises en candidature se compose désormais entièrement d'administrateurs qui ne font pas partie de la direction de la Société.
- e. Conformément à l'annonce faite le 28 avril 2017, André Desmarais a pris un congé médical temporaire, se retirant de ses activités courantes au sein de la Société et de la Financière Power. Ce congé s'est poursuivi jusqu'à la fin de 2017. Pendant son absence, monsieur Desmarais a été dispensé d'assister aux réunions du conseil et de ses comités, mais il a continué à suivre l'évolution et à être impliqué dans les enjeux significatifs qui touchaient la Société et le groupe Power. Les chiffres indiqués dans le relevé des présences se rapportent aux réunions du conseil et de ses comités concernés qui ont eu lieu entre le 1er janvier et le 28 avril 2017. Monsieur Desmarais a recommencé à assister aux réunions du conseil et de ses comités après le 3 janvier 2018. Il a renoncé à toute rémunération de la part du groupe Power pendant la période où il a été absent, tel qu'indiqué dans le communiqué de presse du 28 avril 2017.
- f. Représente des postes au sein du conseil d'administration de sociétés ouvertes autres que Power Corporation et ses filiales (incluant Great-West Lifeco et la Financière IGM).
- g. Nous énonçons nos engagements en matière de lutte contre la corruption dans notre [Code de conduite et de déontologie](#). Nous fournissons par ailleurs une formation spécifique sur notre Énoncé de politique anti-corruption et sur la Politique mondiale qui l'accompagne. Nous envoyons à tous les membres de notre personnel des rappels réguliers pour qu'ils gardent toujours à l'esprit leurs devoirs et responsabilités en vertu de cette politique. Nous exigeons également de tous nos administrateurs, dirigeants et employés qu'ils attestent au moins une fois par année de leur conformité aux exigences de notre Code de conduite et de déontologie.
- h. Les honoraires des auditeurs sont divulgués dans la Notice annuelle de la Société, disponible à la section [Investisseurs](#) de notre site Web corporatif. Les honoraires des auditeurs excluent les honoraires versés par la Financière Power, Great-West Lifeco, la Financière IGM et certaines autres filiales de la Société.

Environnement ^(a)

Sujet	Unité de mesure	% vérifié par une tierce partie*	2020	2019	2018	2017	2013 (c) (année de référence)	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
ÉMISSIONS DE GES ^(b)												
Émissions de GES (de portée 1, 2 et 3) ^(c)	tCO ₂ e	64 %	209 608	250 255	245 098	256 269	277 618			●	●	●
Émissions de GES (de portée 1 et 2)	tCO ₂ e	100 %	45 853	60 064	55 257	56 447	70 290			●	●	●
Émissions directes de GES (de portée 1) ^(d)	tCO ₂ e	100 %	18 482	28 940	25 894	24 019	29 016		305-1	●	●	●
Émissions indirectes de GES (de portée 2) ^(e)	tCO ₂ e	100 %	27 371	31 124	29 363	32 428	41 903		305-2	●	●	●
Autres émissions indirectes de GES (de portée 3)	tCO ₂ e	54 %	163 756	190 191	189 842	199 822	206 698		305-3	●	●	●
Déplacements d'affaires	tCO ₂ e	17 %	2 738	14 959	16 212	16 400	12 437		305-3	●	●	●
Déchets générés par les activités corporatives	tCO ₂ e	98 %	3 797	5 717	4 461	4 665	5 415		305-3	●	●	●
Transport en amont et distribution d'eau vers les immeubles corporatifs	tCO ₂ e	100 %	206	249	231	262	317		305-3	●	●	●
Biens et services achetés (papier)	tCO ₂ e	0 %	3 161	2 538	5 362	6 349	-		305-3	●	●	●
Actifs loués en amont	tCO ₂ e	0 %	8 611	10 275	10 779	14 065	15 159		305-3	●	●	●
Investissements ^(f)	tCO ₂ e	58 %	145 243	156 453	152 797	158 081	173 370		305-3	●	●	●
Intensité des émissions de GES ^(g)												
Intensité des GES en fonction des revenus	tCO ₂ e par 100 000 \$C de revenus		0,071	0,123	0,115	0,110	0,239		305-4			
Intensité des GES par employé à temps plein	tCO ₂ e par employé à temps plein		1,68	2,26	2,09	2,21	3,09		305-4		●	●
Intensité des GES par pied carré	tCO ₂ e par 1 000 pieds carrés		4,00	5,24	4,85	4,95	6,22		305-4		●	●
Performance en matière d'émissions de GES												
Power Corporation ^(h)	Pourcentage		-60,0 %	-60,8 %	-57,3 %	-6,0 %	-23,9 %		305-5		●	
Great-West Lifeco ⁽ⁱ⁾	Pourcentage		-22,0 %	-10,7 %	-17,0 %	-25,4 %	-		305-5		●	
Financière IGM ^(j)	Pourcentage		-89,5 %	-64,0 %	-68,8 %	-66,2 %	-		305-5		●	

* Les données ont été vérifiées par une tierce partie avec un niveau d'assurance modéré et seulement pour l'année civile 2020. Dans les cas où moins de 100 % des données ont été vérifiées, le pourcentage a été établi à partir des données vérifiées couvrant Power Corporation, Great-West Lifeco et la Financière IGM.

Environnement (a) (suite)

Sujet	Unité de mesure	2020	2019	2018	2017	2013(c) (année de référence)	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
ÉNERGIE											
Énergie consommée au sein du groupe (k)	MWh	282 258	345 866	334 473	328 224	364 072		302-1		●	
Énergie directe (l)	MWh	108 653	149 316	139 442	130 815	145 268		302-1		●	
Énergie directe renouvelable (m)	Pourcentage	3,1 %	3,5 %	4,2 %	4,1 %	0 %		302-1		●	
Énergie indirecte (n)	MWh	173 605	196 550	195 031	197 410	218 804		302-1		●	
Énergie indirecte renouvelable (o)	Pourcentage	66,7 %	67,1 %	68,7 %	67,6 %	70,0 %		302-1		●	
Énergie consommée à l'extérieur du groupe (k)	MWh	710 311	771 068	763 953	760 216	778 832		302-2		●	
Énergie directe (l)	MWh	310 536	340 372	330 979	322 344	322 861		302-2		●	
Énergie directe renouvelable (m)	Pourcentage	0,9 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0 %		302-2		●	
Énergie indirecte (n)	MWh	399 775	430 696	432 974	437 873	455 971		302-2		●	
Énergie indirecte renouvelable (o)	Pourcentage	73,6 %	72,6 %	74,1 %	74,5 %	74,6 %		302-2		●	
Intensité énergétique (p)											
Intensité énergétique en fonction des revenus	MWh par 100 000 \$ de revenus	0,437	0,708	0,695	0,639	1,228		302-3		●	
Intensité énergétique par employé à temps plein	MWh par employé à temps plein	10,37	13,02	12,68	12,83	15,89		302-3		●	
Intensité énergétique par pied carré	MWh par 1 000 pieds carrés	24,64	30,19	29,36	28,81	31,96		302-3		●	
Performance relative à la consommation énergétique											
Consommation d'énergie de Power Corporation (q)	Pourcentage	-32,0 %	-26,5 %	-26,2 %	-20,8 %	-10,4 %		302-4		●	
Énergie renouvelable de la Financière IGM (r)	Pourcentage renouvelable	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %		302-4		●	

Environnement (a) (suite)

Sujet	Unité de mesure	2020	2019	2018	2017	2013(c) (Base year)	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
DÉCHETS (s)											
Déchets produits au sein du groupe (k)											
Poids total des déchets non-dangereux	Tonnes	6 691	9 686	8 193	7 951	7 842		306-3		●	
Méthodes d'élimination des déchets											
Recyclage	Tonnes	2 877	4 447	3 687	3 001	3 496		306-4		●	
Déchets envoyés à des sites d'enfouissement	Tonnes	3 690	4 952	3 932	4 230	4 218		306-4		●	
Déchets transformés en énergie	Tonnes	123	287	573	721	128		306-4		●	
Déchets évitant les sites d'enfouissement	Pourcentage	43,0 %	45,9 %	45,0 %	37,7 %	44,6 %		306-4		●	
Déchets produits à l'extérieur du groupe (k)											
Poids total des déchets non-dangereux	Tonnes	10 692	12 662	13 400	12 595	13 375		306-3		●	
Méthodes d'élimination des déchets											
Recyclage	Tonnes	3 594	4 925	5 604	4 339	5 247		306-4		●	
Déchets envoyés à des sites d'enfouissement	Tonnes	7 098	7 444	7 484	7 880	7 751		306-4		●	
Déchets transformés en énergie	Tonnes	-	294	312	376	377		306-4		●	
Déchets évitant les sites d'enfouissement	Pourcentage	33,6 %	38,9 %	41,8 %	34,5 %	39,2 %		306-4		●	
EAU (t)											
Eau prélevée au sein du groupe (k)											
Eau prélevée	Mètres cubes	842 839	976 815	921 886	918 817	988 114		303-1	●	●	
Intensité hydrique	Mètres cubes par 1 000 pieds carrés	73,6	85,3	80,9	80,6	86,7				●	
Eau prélevée à l'extérieur du groupe (k)											
Eau prélevée	Mètres cubes	4 098 230	4 367 682	4 298 622	4 370 391	4 230 247		303-1	●	●	
Intensité hydrique	Mètres cubes par 1 000 pieds carrés	90,5	96,4	94,3	95,6	100,7				●	

Environnement (a) (suite)

Notes de bas de page/Méthodologie

- a. Nos données environnementales incluent nos principales sociétés en exploitation cotées en bourse, soit Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que nos filiales en propriété exclusive la Financière Power et Square Victoria Immobilier. Nous estimons que ces entités représentent, ensemble, approximativement 98 % de nos actifs.
- b. Nos émissions de GES ont été calculées en utilisant le Protocole des GES: une norme de comptabilisation et de déclaration destinée à l'entreprise, qui comprend les sources de gaz à effet de serre suivantes: dioxyde de carbone, méthane et oxydes nitreux. Nous avons utilisé les coefficients d'émissions du Rapport d'inventaire national 1990 - 2019 - Sources et puits de gaz à effet de serre au Canada (Ottawa, Environnement Canada, 2021). Nous avons appliqué les potentiels de réchauffement planétaire (GWP) tirés du Quatrième Rapport d'évaluation du GIEC.
- c. Nous avons utilisé 2013 comme année de référence pour la mesure des émissions de GES, soit l'année où nos données ont été consolidées avec celles de nos sociétés en exploitation cotées en bourse. Une portion des émissions de GES totales a été estimée, représentant 32 % en 2013, 34 % en 2017, 34 % en 2018 et 42 % en 2019.
- d. Les émissions directes de portée 1 incluent le carburant d'aviation, le gaz naturel, le diesel des génératrices de secours, le carburant des véhicules et les réfrigérants. Une portion des émissions de GES de portée 1 a été estimée, représentant 4 % en 2013, 2 % en 2017, 3 % en 2018 et 7 % en 2019.
- e. Les émissions indirectes de GES de portée 2 incluent l'électricité et la vapeur et sont calculées en fonction de leur emplacement. Une portion des émissions de GES de portée 2 a été estimée, représentant 4 % en 2013, 2 % en 2017, 4 % en 2018 et 19 % en 2019.
- f. Les émissions de GES de notre portefeuille d'investissement englobent les fonds distincts de placements immobiliers de Great-West Lifeco et le fonds de biens immobiliers de la Financière IGM.
- g. L'intensité des émissions est en fonction de la totalité des émissions de GES de portée 1 et 2.
- h. Power Corporation s'est donné pour objectif de réduire de 8 % sa consommation d'électricité et de gaz naturel à ses édifices du siège social d'ici 2020, en utilisant 2011 comme année de référence. Depuis 2011, la consommation d'électricité a diminué de 26 % et la consommation de gaz naturel a diminué de 60 %, ce qui représente une diminution combinée de 32 % de la consommation d'énergie résultant en une réduction de 60 % des émissions au cours de la période.
- i. Great-West Lifeco s'est donné pour objectif de réduire de 27,3 % d'ici 2025 les émissions de GES de portée 1 et 2 des immeubles situés au Canada dont elle est propriétaire et qu'elle occupe et de ses investissements immobiliers, et de 50,4 % d'ici 2036, en utilisant 2013 comme année de référence. Ces cibles comprennent les émissions associées à la consommation d'électricité, de gaz naturel et de vapeur à son siège social et à ses immeubles de placement.
- j. La Financière IGM s'est donné pour objectif de réduire de 40 % d'ici 2020, et de 50 % d'ici 2036, les émissions de GES de portée 1 et 2 des immeubles situés au Canada dont elle est propriétaire et qu'elle occupe, 2013 étant l'année de référence. Ces objectifs couvrent les émissions relatives au gaz naturel, au diesel des génératrices de secours, au carburéacteur, aux réfrigérants et à l'électricité.
- k. « Au sein du groupe » réfère aux incidences environnementales qui se produisent à l'intérieur des limites de l'approche du contrôle financier que nous avons définies à la note a) ci-dessus. Exceptionnellement, les émissions indirectes de GES issues de la consommation d'électricité sont incluses. « À l'extérieur du groupe » réfère aux incidences environnementales qui se produisent à l'extérieur des limites de l'approche du contrôle financier que nous avons définies à la note a) et représente les incidences environnementales se produisant tant au sein des propriétés louées qu'au sein de nos placements, spécifiquement les fonds distincts de placements immobiliers de Great-West Lifeco et le fonds de biens immobiliers de la Financière IGM.
- l. L'énergie directe consommée correspond à l'énergie non renouvelable et renouvelable produite à partir de carburants (gaz naturel, kérosène, essence et diesel).
- m. L'énergie directe renouvelable correspond au pourcentage de gaz naturel renouvelable acheté de Bullfrog Power par la Financière IGM par rapport à l'énergie directe totale consommée par l'ensemble des édifices corporatifs.
- n. L'énergie indirecte comprend l'électricité et la vapeur achetées.
- o. L'énergie indirecte renouvelable correspond à l'électricité obtenue de sources à faibles émissions de carbone (l'achat d'hydroélectricité en Ontario, au Québec, en Colombie-Britannique et au Manitoba, et de vapeur en Ontario et en Colombie-Britannique) par rapport à l'énergie indirecte totale consommée par l'ensemble des édifices corporatifs.
- p. Les ratios d'intensité énergétique incluent l'énergie directe et indirecte et couvrent le carburant, l'électricité et la vapeur consommés au sein du groupe.
- q. Power Corporation s'est donné pour objectif de réduire de 8% sa consommation d'électricité et de gaz naturel à ses édifices du siège social d'ici 2020 en utilisant 2011 comme année de référence.
- r. La Financière IGM s'est donné pour objectif que 80 % du gaz naturel utilisé par l'édifice corporatif dont elle est propriétaire soit renouvelable d'ici 2020, en utilisant 2013 comme année de référence. Pour y parvenir, la Financière IGM achète du gaz naturel vert de Bullfrog Power.
- s. Les volumes de déchets et les méthodes de disposition des déchets sont déterminés à partir des factures reçues des sociétés de collecte des déchets.
- t. L'eau prélevée réfère à l'eau consommée par les bureaux de Great-West Lifeco et de la Financière IGM.

Social

Sujet	Unité de mesure	2020	2019	2018	2017	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
EMPLOYÉS ^(a)										
Nombre total d'employés	Nombre	29 891	30 679	29 711	29 697		102-7			
Nombre d'employées (femmes)	Pourcentage	54,6 %	56,9 %	58,1 %	59,6 %	FN-AC-330a.1	102-8	●	●	
Nombre total de nouvelles embauches	Nombre	1 979	5 010	5 674	4 228		401-1	●	●	
Taux de roulement du personnel ^(b)	Pourcentage	8,2 %	16,8 %	19,4 %	17,5 %		401-1	●	●	
COLLECTIVITÉ										
Dons de bienfaisance ^(c)	\$C	48 300 000	48 300 000	47 700 000	48 000 000		201-1	●		

Notes de bas de page/Méthodologie

- a. Les données de Power Corporation relatives aux employés ont été consolidées selon la définition du contrôle financier et incluent donc nos principales sociétés en exploitation cotées en bourse, soit la Great-West Lifeco et la Financière IGM, ainsi que nos filiales en propriété exclusive et celles sur qui nous exerçons un contrôle.
- b. Le taux de roulement du personnel inclut tous les départs, volontaires ou involontaires, y compris les démissions, les cessations d'emploi et les départs à la retraite. Le taux de roulement de la Financière IGM est calculé en tant que pourcentage du nombre d'employés permanents.
- c. Les dons de bienfaisance incluent ceux de Power Corporation, de Great-West Lifeco et de la Financière IGM.

Index ESG

2020 Index ESG

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
1. Profil de l'organisation							
Nom de l'organisation	RA 2020 NA 2020	Couverture avant intérieure page 10		102-1			
Activités, marques, produits et services	RA 2020 NA 2020 : Description narrative de l'activité	page 1 pages 17-25		102-2			
Lieu géographique du siège	RA 2020 : Renseignements sur la Société NA 2020 : Structure de l'entreprise	page 172 page 8		102-3			
Lieu géographique des sites d'activité	NA 2020 : Constitution, Développement général de l'activité, Description narrative de l'activité	pages 8, 11-25		102-4			
Capital et forme juridique	RA 2020 NA 2020 : Constitution, Développement général de l'activité, Description narrative de l'activité	page 3 pages 8, 11-25		102-5			
Marchés desservis	RA 2020 NA 2020 : Développement général de l'activité, Description narrative de l'activité	page 3 pages 11-25		102-6			
Taille de l'organisation	RA 2020 Données complémentaires ESG 2020 NA 2020 : Structure de l'entreprise, Activités de Power Site Web corporatif : Faits saillants financiers - Sommaire triennal Survol de Power Corporation	page 1 (capitalisation boursière), IV (employés), XII (bénéfice net) page 9 pages 8-11		102-7			
Modifications significatives de l'organisation et de sa chaîne d'approvisionnement	NA 2020 : Développement général de l'activité	pages 11-16		102-10			
Principe de précaution ou approche préventive	Site Web RSE : Gouvernance PMNU 2021 : Gestion du risque, Environnement RA 2020 : Gestion des risques	pages 11, 21-24 pages 51-56		102-11		●	

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Initiatives externes	RA 2020 Site Web RSE : Pacte Mondial des Nations Unies Alignement avec les objectifs de développement durable Investir de façon responsable Reconnaissance Respect et inclusion en milieu de travail Adaptation aux changements climatiques	page IV-V		102-12			
Adhésion à des associations	CDP 2021 : C12.3c PMNU 2021 : Plaidoyer et engagement à l'égard des politiques publiques, Partenariats et action collective	pages 148-156 pages 37-39, 40-41		102-13			
2. Stratégie							
Déclaration du décideur le plus haut placé	RA 2020 : Rapport du conseil d'administration aux actionnaires Site Web RSE : Un message de notre chef de la direction	pages VI-XIII		102-14			
Principaux impacts, risques et opportunités	RA 2020 : Gestion des risques CDP 2021 : C2.1a, C2.3b, C2.4b Site Web RSE : Gestion des risques Enjeux prioritaires en matière de RSE Investir de façon responsable Produits et services durables	pages 51-56 pages 16, 45-47		102-15	●		2.a) Stratégie
3. Éthique et intégrité							
Valeurs, principes, normes et règles de conduite	Site Web corporatif : Profil et mission Code de conduite et de déontologie Énoncé de responsabilité sociale Site Web RSE : Un message de notre chef de la direction Droits de la personne Respect et inclusion en milieu de travail Lutte contre la corruption Approvisionnement responsable - Code de conduite à l'intention des tiers Confidentialité et sécurité des données Activités de lobbying et contributions politiques			102-16			
Mécanismes de conseil et de gestion des préoccupations concernant les questions éthiques	Site Web RSE : Code de conduite et de déontologie Mécanismes de signalement des préoccupations		FN-AC-510a.2	102-17	●		

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
4. Gouvernance							
Structure de gouvernance	Site Web corporatif : Pratiques de gouvernance Charte du conseil d'administration Comités du conseil Charte des comités Équipe de direction Site Web RSE : Gouvernance CDP 2021 : C1.1b, C1.2	pages 6-7		102-18			1.a) Gouvernance
Délégation de l'autorité	Énoncé de responsabilité sociale			102-19			
Responsabilité de la direction en lien avec les enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Énoncé de responsabilité sociale Site Web RSE : Gouvernance CDP 2021 : C1.2, C1.2a	pages 7-8		102-20			1.b) Gouvernance
Consultation des parties prenantes au sujet des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	Site Web RSE : Implication des parties prenantes Processus d'engagement			102-21	●		
Composition de l'organe de gouvernance le plus élevé et de ses comités	Circulaire 2021 : Élection des administrateurs, Indépendance des administrateurs, Conseil d'administration, Mandat et composition des comités, Liens et présence des administrateurs, Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil Données complémentaires ESG 2020 Site Web corporatif : Gouvernance	pages 11-22, 59-67 page 3	FN-AC-330a.1	102-22	●	●	
Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire 2021 : Président du conseil Site Web corporatif : Indépendance des administrateurs	page 61		102-23			
Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Site Web corporatif : Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature Circulaire 2021 : Mise en candidature des administrateurs, Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil	pages 65-67		102-24			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Conflits d'intérêts	Code de conduite et de déontologie Code de conduite à l'intention des tiers Charte du comité des opérations entre personnes reliées et de révision Site Web corporatif : Règlements des conflits Liens et présence des administrateurs Président du conseil - Description de poste	pages 5-7 page 3		102-25			
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la définition de l'objet social, des valeurs et de la stratégie	Charte du conseil d'administration Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature Site Web corporatif : Planification stratégique CDP 2021 : C1.1b	page 6		102-26	●		1.a) Gouvernance
Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Circulaire 2021 : Évaluation des administrateurs Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature Site Web RSE : Gouvernance CDP 2021 : C1.1b	pages 67-68 page 6		102-28			1.a) Gouvernance
Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Site Web RSE : Enjeux prioritaires en matière de RSE Gouvernance Implication des parties prenantes Processus d'engagement Site Web corporatif : Surveillance des risques Charte du comité de gouvernance et des mises en candidature CDP 2021 : C2.1, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b, C-FS2.2c, C-FS2.2f	pages 16, 18-37, 42-44		102-29			3.a) 3.c) Gestion du risque
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de développement durable	Site Web RSE : Gouvernance CDP 2021 : C1.1b	page 6		102-32			1.a) Gouvernance
Communication des préoccupations majeures	Site Web corporatif : Dénonciation d'un comportement illégal ou contraire à l'éthique Site Web RSE : Mécanismes de signalement des préoccupations Code de conduite et de déontologie - Réalisations 2019-2020			102-33			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Nature et nombre total de préoccupations majeures	Site Web RSE : Code de conduite et de déontologie - Réalisations 2019-2020			102-34			
Politiques de rémunération	Circulaire 2021 : Rémunération des administrateurs, Rémunération des hauts dirigeants	pages 23-26, 27-56		102-35	●		
Procédure de détermination de la rémunération	Circulaire 2021 : Rémunération des administrateurs, Rémunération des hauts dirigeants	pages 23-26, 27-56		102-36			
Implication des parties prenantes dans la rémunération	Circulaire 2021 : Vote consultatif sur la rémunération	page 57		102-37			
5. Implication des parties prenantes							
Liste des groupes de parties prenantes	Site Web RSE : Implication des parties prenantes Processus d'engagement			102-40			
Identification et sélection des parties prenantes	Site Web RSE : Processus d'engagement			102-42			
Approche de l'implication des parties prenantes	Site Web RSE : Implication des parties prenantes Processus d'engagement			102-43	●		
Enjeux et préoccupations majeurs soulevés	Site Web RSE : Enjeux prioritaires en matière de RSE Implication des parties prenantes Processus d'engagement			102-44			
6. Pratiques de reporting							
Entités incluses dans les états financiers consolidés	RA 2020 : Mesures financières et présentation conformes aux normes IFRS Site Web RSE : Divulgateion de l'information			102-45			
Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	Site Web RSE : Enjeux prioritaires en matière de RSE Implication des parties prenantes Divulgateion de l'information			102-46			
Liste des enjeux pertinents	Site Web RSE : Enjeux prioritaires en matière de RSE Implication des parties prenantes CDP 2021 : C2.1a, C2.3b, C2.4b	pages 16, 45-47		102-47	●		2.a) Stratégie

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Réaffirmation des informations	Données complémentaires ESG 2020 : Environnement - Note b	page 8		102-48			
Modifications relatives au reporting	s.o.			102-49			
Période de reporting	Données complémentaires ESG 2020 Site Web RSE : Divulgateion de l'information	page 2		102-50			
Date du rapport le plus récent	Site Web RSE : Divulgateion de l'information			102-51			
Cycle de reporting	Données complémentaires ESG 2020	page 2		102-52			
Point de contact pour les questions relatives au rapport	Données complémentaires ESG 2020 Site Web RSE : Contact	page 2		102-53			
Index du contenu GRI	Données complémentaires ESG 2020	page 10		102-55			
Vérification externe	Données complémentaires ESG 2020	page 2		102-56			

Index ESG (suite)

ÉCONOMIQUE

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Performance économique							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Mieux-être financier et prospérité économique			103-1			
Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	CDP 2021 : C3.3, C3.4	pages 51-57		201-2			
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	RA 2020 : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi	pages 142-147		201-3a			
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	RA 2020 : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi	pages 142-147		201-3b			
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	RA 2020 : Note 25 - Régimes de retraite et autres avantages postérieurs à l'emploi	pages 142-147		201-3c			
Impacts économiques indirects							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Création de valeur partagée Site Web communautaire : Notre approche à la philanthropie			103-1			
Investissements dans les infrastructures et mécénat	RA 2020 : Aperçu Power Sustainable Site Web communautaire : Développement communautaire Éducation	pages 6, 12-13		203-1	●		
Impacts économiques indirects significatifs	Site Web communautaire : Développement communautaire Éducation			203-2	●		
Pratiques d'achat							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Approvisionnement responsable			103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Énoncé de politique d'approvisionnement responsable Code de conduite à l'intention des tiers Site Web RSE : Énoncé de politique d'approvisionnement responsable Approvisionnement écologique			103-2			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Lutte contre la corruption							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Lutte contre la corruption			103-1		●	
L'approche managériale et ses composantes	Code de conduite et de déontologie Code de conduite à l'intention des tiers Énoncé de politique anticorruption Politique anticorruption mondiale RA 2020 : Risque lié à la durabilité PMNU 2021 : Lutte contre la corruption Site Web RSE : Lutte contre la corruption	page 56 pages 25-26		103-2		●	
Évaluation de l'approche managériale	Site Web RSE : Lutte contre la corruption			103-3		●	
Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Données complémentaires ESG 2020 PMNU 2021 : Lutte contre la corruption	page 3 pages 25-26		205-1		●	
Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Données complémentaires ESG 2020 Site Web RSE : Lutte contre la corruption PMNU 2021 : Lutte contre la corruption	page 3 pages 25-26		205-2	●	●	
Cas avérés de corruption et mesures prises	Données complémentaires ESG 2020 Site Web RSE : Lutte contre la corruption PMNU 2021 : Lutte contre la corruption	page 3 pages 25-26	FN-AC-510a.1	205-3	●	●	

Index ESG (suite)

ENVIRONNEMENT

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Énergie							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Efficacité énergétique et carbonique CDP 2021 : C2.1a, C2.4b	pages 16, 47		103-1		●	2.a) Stratégie
L'approche managériale et ses composantes	Politique environnementale Site Web RSE : Efficacité énergétique et carbonique RA 2020 : Risque lié à la durabilité CDP 2021 : C2.1, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b, C-FS2.2c, C3.1, C3.2a, C3.3, C3.4	page 56 pages 16, 18-37, 48-57		103-2		●	3.b) Gestion du risque
Évaluation de l'approche managériale	Site Web RSE : Efficacité énergétique et carbonique CDP 2021 : C2.1, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b, C-FS2.2c, C3.1, C3.2a, C3.3, C3.4	pages 16, 18-37, 48-57		103-3		●	3.b) Gestion du risque
Consommation énergétique au sein de l'organisation	Données complémentaires ESG 2020	page 6		302-1		●	
Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Données complémentaires ESG 2020	page 6		302-2		●	
Intensité énergétique	Données complémentaires ESG 2020	page 6		302-3		●	
Réduction de la consommation énergétique	Données complémentaires ESG 2020	page 6		302-4		●	
Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	CDP 2021 : C4.5, C4.5a	pages 79-83		302-5		●	
Eau et effluents							
Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Données complémentaires ESG 2020	page 7		303-1		●	
Émissions							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Efficacité énergétique et carbonique CDP 2021 : C2.1a, C2.3, C2.4b	pages 16, 44, 47		103-1		●	2.a) Stratégie
L'approche managériale et ses composantes	Politique environnementale Site Web RSE : Efficacité énergétique et carbonique RA 2020 : Risque lié à la durabilité CDP 2021 : C2.1, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b, C-FS2.2c, C-FS2.2f, C2.3b, C2.4b, C3.1, C3.1a, C3.2, C3.2a, C3.3	page 56 pages 16, 18-37, 42-54		103-2		●	3.b) Gestion du risque

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Évaluation de l'approche managériale	Site Web RSE : Efficacité énergétique et carbonique CDP 2021 : C2.1, C2.2, C2.2a, C-FS2.2b, C-FS2.2c, C-FS2.2f, C2.3b, C2.4b, C3.1, C3.1a, C3.2, C3.2a, C3.3	pages 16, 18-37, 42-54		103-3		●	3.b) Gestion du risque
Émissions directes de GES (de portée 1)	Données complémentaires ESG 2020	page 5		305-1	●	●	4.b) Mesures et cibles
Émissions directes de GES (de portée 2)	Données complémentaires ESG 2020	page 5		305-2	●	●	4.b) Mesures et cibles
Autres émissions indirectes de GES (de portée 3)	Données complémentaires ESG 2020	page 5		305-3	●	●	4.b) Mesures et cibles
Intensité des émissions de GES	Données complémentaires ESG 2020	page 5		305-4		●	4.a) Mesures et cibles
Réduction des émissions de GES	Données complémentaires ESG 2020	page 8		305-5		●	
Changements climatiques							
Description des occasions et des risques liés au climat à court, moyen et long terme Description des processus de l'organisation pour gérer les risques liés au climat	CDP 2021 : C2.1a, C2.2, C-FS2.2f, C2.3, C2.3b, C2.4, C2.4b	pages 16, 18-22, 42-47					2.a) Stratégie 3.b) Gestion du risque
Description de la résilience de la stratégie de l'organisation à l'égard de différents scénarios climatiques, y compris une hausse de la température de 2°C ou moins	CDP 2021 : C3.2, C3.2a	pages 48-50					2.c) Stratégie
Description des cibles fixées par l'organisation pour gérer les opportunités et les risques liés au climat ainsi que les résultats obtenus à la lumière des cibles	CDP 2021 : C4.1, C4.1a, C4.2, C4.2a	pages 64-74					4.c) Mesures et cibles
Communication des mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les occasions et les risques liés au climat conformément à sa stratégie et son processus de gestion des risques	Données complémentaires ESG 2020	page 5-8					4.a) Mesures et cibles
Description de la façon dont les processus visant à identifier, évaluer et gérer les risques liés au climat sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation	CDP 2021 : C2.1, C2.2	pages 16, 18-22					3.c) Gestion du risque

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Déchets							
Déchets générés	Données complémentaires ESG 2020	page 7		306-3		●	
Déchets non destinés à l'élimination	Données complémentaires ESG 2020	page 7		306-4		●	
Évaluation environnementale des fournisseurs							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Approvisionnement écologique			103-1		●	
L'approche managériale et ses composantes	Site Web RSE : Approvisionnement écologique			103-2		●	

Index ESG (suite)

SOCIAL

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Emploi							
Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Données complémentaires ESG 2020	page 9		401-1	●	●	
Santé et sécurité au travail							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Mieux-être financier et prospérité économique Objectif 3 - Bonne santé et bien-être			103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Site Web RSE : Mieux-être financier et prospérité économique Objectif 3 - Bonne santé et bien-être			103-2			
Promotion de la santé des travailleurs	Site Web RSE : Mieux-être financier et prospérité économique			403-6	●		
Formation et éducation							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Développement des talents et engagement			103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Site Web RSE : Développement des talents et engagement Objectif 4 - Éducation de qualité			103-2			
Diversité et égalité des chances							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	RA 2020 : Rapport du conseil d'administration aux actionnaires Site Web RSE : Diversité au sein du conseil et de la haute direction Respect et inclusion en milieu de travail Objectif 5 - Égalité entre les sexes	page VI		103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Politique et procédures sur le respect en milieu de travail RA 2020 : Rapport du conseil d'administration aux actionnaires, Risque lié à la durabilité Circulaire 2021 : Diversité au sein de la haute direction Site Web RSE : Diversité au sein du conseil et de la haute direction Respect et inclusion en milieu de travail Objectif 5 - Égalité entre les sexes	pages VI, 56 page 68		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Données complémentaires ESG 2020 Circulaire 2021 : Diversité au sein de la haute direction Site Web RSE : Respect et inclusion en milieu de travail	page 3 page 68		103-3			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Diversité des organes de gouvernance et des employés: Pourcentage d'individus présents dans les organes de gouvernance de l'organisation dans chacune des catégories de diversité suivantes: genre, groupe d'âge, autres	Données complémentaires ESG 2020 Circulaire 2021 : Diversité au sein du conseil d'administration, Mise en candidature des administrateurs et durée de l'affectation au conseil, Diversité au sein de la haute direction Site Web RSE : Respect et inclusion en milieu de travail	pages 3, 12 pages 66-67, 68	FN-AC-330a.1	405-1a	●	●	
Évaluation des droits de l'homme							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Droits de la personne			103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Code de conduite et de déontologie Énoncé de responsabilité sociale Code de conduite à l'intention des tiers Politique et procédures sur le respect en milieu de travail PMNU 2021 : Droits de la personne RA 2020 : Risque lié à la durabilité Site Web RSE : Droits de la personne Le Pacte Mondial des Nations Unies	page 13 page 56		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Site Web RSE : Droits de la personne PMNU 2021 : Droits de la personne	pages 13-15		103-3			
Évaluation sociale des fournisseurs							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Site Web RSE : Approvisionnement responsable			103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Site Web RSE : Approvisionnement responsable			103-2			
Confidentialité des données des clients							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Politique sur la protection des renseignements personnels Site Web RSE : Confidentialité et sécurité des données			103-1			
L'approche managériale et ses composantes	RA 2020 : Risque lié à la durabilité Politique sur la protection des renseignements personnels Site Web RSE : Confidentialité et sécurité des données	page 56		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Site Web RSE : Confidentialité et sécurité des données			103-3			

Index ESG (suite)

Description	Section/ Lieu	Numéro de page	Indicateur SASB	Indicateur GRI	Indicateur FEM	Indicateur PMNU	Indicateur TCFD
Politiques publiques							
Explication de l'enjeu pertinent et de son périmètre	Politique en matière de lobbying Site Web RSE : Activités de lobbying et contributions politiques CDP 2021 : C12.3, C12.3b, C12.3c, C-FS12.5	pages 148-156, 168		103-1			
L'approche managériale et ses composantes	Politique en matière de lobbying Site Web RSE : Activités de lobbying et contributions politiques CDP 2021 : C12.3, C12.3b, C12.3c, C-FS12.5	pages 148-156, 168		103-2			
Évaluation de l'approche managériale	Site Web RSE : Activités de lobbying et contributions politiques CDP 2021 : C12.3, C12.3b, C12.3c, C-FS12.5	pages 148-156, 168		103-3			
Contributions politiques	Données complémentaires ESG 2020	page 4		415-1	●		